


## образец график работы сутки через трое



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

График работы: составляем и исключаем переработки В некоторых организациях есть категории работников, для которых необходимо устанавливать занятость, отличную от обычной пятидневки в двумя выходными днями. Это могут быть сторожа, инженеры, обслуживающие оборудование круглосуточно, работники, которые должны работать по 12 часов в день 7 дней в неделю. Как составить график, чтобы не было переработок? Какой учетный период лучше использовать, чтобы переработка была минимальной? Журнал «Упрощёнка» — единственное профессиональное издание для бухгалтеров компаний, применяющих УСН. Ответ Для того чтобы ввести сменный режим работы, нужно: 1. Издать приказ о введении сменного режима работы (в произвольной форме) с указанием должностей, в отношении которых устанавливается сменный режим, сроков и процедуры введения сменной работы. 2. Отразить условие о сменном режиме работы в или с указанием: продолжительности рабочей недели ; продолжительности ежедневной смены, в том числе неполной смены ; времени начала и окончания работы ; времени перерывов в работе ; числа смен в сутки ... При графике работы «сутки через трое» соблюдается недельную норму рабочего времени, действительно, не представляется возможным. Поэтому следует исходить не из еженедельной продолжительности рабочего времени, а использовать суммированный учет рабочего времени. Для этого вначале следует определить учетный период. Это может быть месяц, квартал (ст. 104 ТК РФ). Хотя, на наш взгляд, при таком режиме работы в качестве учетного целесообразно взять более длительный период (например, год). Работа охранник сутки трое - Jobs.ua Как оплачивать и табелировать дни, когда смена продолжается сразу в вечерни. При всем при этом порядок и место приема еды устанавливает собственник или же уполномоченный им орган по соглашению с выборным органом профсоюзной организации! Порядок исчисления центральной заработной платы, одобренный распоряжением кму от 08! Сотрудники организации работают операторами АЗС, им установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 год, график работы - "сутки через трое". Как правильно отразить режим рабочего времени по графику "сутки через трое" в трудовом договоре? Является ли подобный режим работы сменным? Следует ли при данном графике работы оформлять отдельный приказ о привлечении к работе в выходные и праздничные дни, или же достаточно ознакомить сотрудников с графиком работы? Исходя из специфики деятельности некоторых организаций, работодатели устанавливают рабочий день (смену) продолжительностью 24 часа. При этом работники выходят на работу по графику "сутки через трое". Рассмотрим, как правильно при таком графике учитывать рабочее время, оплачивать работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также часы работы в ночное время. Сменная работа - это работа в две, три или четыре смены, вводимая в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг (ст. 103 ТК РФ). При применении в организации сменной работы данное обстоятельство должно быть закреплено в локальном нормативном акте организации и в трудовом договоре с работником ... **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте вежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.