



## бланк акта об опоздании на работу










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

№ \_\_\_\_\_ Мной, [ФИО, должность, структурное подразделение], в присутствии: [ФИО, должности, структурные подразделения работников] составлен настоящий акт о нижеследующем: [дата, время, место] мной проверена явка на работу специалистов отдела [структурное подразделение]. В ходе проверки было установлено, что [ФИО, должность] опоздал на работу на [количество часов/минут] (явился в ---ч.---мин), что установлено по контрольным часам в присутствии [ФИО, должности... В рамках трудовой дисциплины при несвоевременной явке на работу уполномоченными лицами составляется акт об опоздании на работу сотрудника, независимо от причин такого опоздания. После составления акта опоздавший сотрудник, как правило, пишет объяснительную записку по факту опоздания, которое задокументировано в соответствующем акте. Также сотрудник должен ознакомиться с содержанием акта и поставить подпись. -----

----- | ЗАО "Пересвет" || -----

----- || наименование организации ||| ||| Акт ||| 19.03.2009 5 ||| ----- N ----- ||| Об опоздании на работу ||| ----- ||| об опоздании на работу в начале рабочего дня или после обеденного ||| перерыва; о досрочном уходе с работы или на обеденный перерыв... Открыть в формате Word Наиболее распространенными должностными проступками являются: 1) несвоевременное или некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными (производственными по профессии) инструкциями ; 2) несвоевременное или некачественное выполнение заданий, приказов и распоряжений руководства ; 3) прогулы, в том числе отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня без уважительной причины ; 4) ... Подборка наиболее важных документов по запросу Акт об опоздании на работу (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Акт об опоздании на работу Путеводитель по судебной практике. Подряд. Общие положения Поскольку факт несвоевременного исполнения обществом "Облконтракт" обязательств подтвержден материалами дела, а также с учетом того, что проектная документация не прошла государственную экспертизу... Делегирование части полномочий руководителя другому должностному лицу компании, например, заместителю директора по общим вопросам, может существенно сократить и оптимизировать время, затраченное на оформление документов и других ежедневных дел кадровой службы. Давайте посмотрим, как правильно оформить делегирование полномочий (с правом подписи кадровых документов). Акт об опоздании на работу сотрудника составляется вне зависимости от того, какими были причины опоздания. Этого требуют принятые правила трудовой дисциплины, указывающие, что необходимо сделать в случае несвоевременной явки сотрудника на работу. Акт об отсутствии работника на рабочем месте в установленное время составляется уполномоченными лицами. После того, как подобный документ составлен, от опоздавшего обычно требуется объяснительная записка, в которой будут указаны причины опоздания. 15.06.2006 водитель, выехавший на запрещающий сигнал светофора и ставший виновником крупного ДТП в Томске, в результате которого пострадали три автомобиля, скрылся с места происшествия, куда затем направил своего отца. Свой уход и спешку он объяснил «опозданием на работу». Как выяснилось, молодой человек к тому времени еще и был лишен права управления автотранспортом1.