

## срочный трудовой договор бланк скачать



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

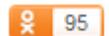
Безопасно! Вирусов нет



196



100



161 комментариев

В



**Саша**

Благодарочка за все!

1 минуту назад



**Ангелина**

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



**Гриша**

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



**Марина**

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



**Леша**

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



**Оксана**

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Представленный здесь шаблон (образец, бланк, форма) трудового договора соответствует трудовому законодательству по состоянию на 1 января 2015 года. Срочный трудовой договор - это один из видов трудовых договоров, заключаемый на определенный срок по инициативе работника или работодателя. Срок заключения данного договора обычно составляет не более пяти лет и может быть превышен лишь в случаях, установленных ТК РФ и (или) иными федеральными законами (см. ст. 58 ТК РФ). Заключение срочного трудового договора с работниками правомерно только в тех случаях... **СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБРАЗЕЦ (работа по совместительству) БЛАНК** документ является типовым предназначен для бесплатного использования Санкт-Петербург «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 года ООО «\_\_\_\_\_» в лице генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Гражданин РФ \_\_\_\_\_ паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_, зарегистрированный по адресу: Санкт-Петербург, улица \_\_\_\_\_ д. \_\_, кв... Договор, трудовой, срочный, с работником 2 Трудовое законодательство – законодательство, регламентирующее трудовые правоотношения работника и работодателя, возникающие в процессе трудовой деятельности. Право на труд закреплено в основном законе нашей страны – Конституции Российской Федерации. Основным законодательным актом, регламентирующим трудовые правоотношения, является Трудовой Кодекс Российской Федерации. При устройстве на работу обязательно нужно подписать трудовой договор. Трудовой договор это соглашение, которое было заключено между работником и работодателем, по которому работодатель обязуется предоставить работнику работу согласно трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, в указанный срок выплачивать работнику заработную плату в полном размере, а в обязательства работника входит выполнять ... Договор о трудоустройстве, в котором не указан срок действия, считается заключенным на неопределенное время. Срочный трудовой договор может заключаться на время, не превышающее пяти лет, если другое не оговорено в Трудовом законодательстве или в соответствующих федеральных законах. Положение о срочном трудовом договоре регулируется 59 статей Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одним нормативным документом не установлен образец срочного трудового договора, хотя раньше он была утвержден Постановлением Госкомстата РФ от 29 декабря 2000 г. № 136. Образец бланк трудового договора с работником можно скачать по ссылке: [Скачать образец трудового договора в MS Excel !](#) Правовому регулированию трудовых отношений между работодателем и работником посвящен Трудовой Кодекс РФ. Тема трудового договора всегда была весьма актуальной, поскольку больше 70% граждан нашей страны, в возрасте от 20 до 47 лет, непрерывно работают. И почти всем им кажется, что они знают все об всевозможных тонкостях трудовых отношений, но, на самом деле, не все так просто на первый взгляд. Совсем недавно Правительство страны внесло изменения в законодательство, в частности Трудовой Кодекс, в результате чего работники стали более защищенными перед недобросовестными работодателями. Образец срочного трудового договора от РАБОТА.RU Разновидностью оформления договорных отношений между нанимателем и работником является срочный трудовой договор. Особенность договора этой формы в том, что он заключается на определенный период (не более пяти лет), кроме случаев, когда иной, более длительный срок предусматривается Трудовым Кодексом или иными статьями закона. Срочный трудовой договор может быть составлен по инициативе одной из сторон, что дает работодателю преимущество...