


## положение о поощрении работников образец



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

----- | Положение | | о поощрении работников  
ООО "Волшебный фонарь" | | | | г. Рязань 12 января 2011 г. | | | | 1. Общие положения | | 1.1. Настоящее  
Положение разработано в соответствии с Трудовым | кодексом Российской Федерации в целях  
повышения эффективности и качества | труда, развития трудовой и общественной активности и  
инициативы у | сотрудников ООО "Волшебный фонарь" (далее - Компания). | | Оформление  
поощрения работников за труд В последние годы в напряженном ритме офисных будней некоторые  
менеджеры совсем выпустили из виду действенный способ повышения производительности –  
поощрение работников за труд. Запомнился случай из моей кадровой практики. «Чем вы  
недовольны?» – спросил я у ведущего специалиста компании. «Зарплата у вас высокая, условия  
труда удовлетворяют требования самого взыскательного работника, к вашему мнению  
прислушиваются. Чего вам не хватает еще?» ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОМ И МОРАЛЬНОМ  
ПООЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ 1.1. В Обществе  
используется труд как акционеров, так и работников, не являющихся владельцами акций. Труд тех и  
других при прочих равных условиях оплачивается и поощряется одинаково, по одним и тем же  
правилам, тарифным ставкам, окладам. 1.2. В Обществе принята система сочетания моральных и  
материальных стимулов. Дисциплина труда подразумевает не только кнут, но и пряник. Причем  
порой эти «пряники» довольно заманчивы для работников, а их привлекательность может оказаться  
значимым стимулом для улучшения не только дисциплины, но и производительности труда.  
Однако, как это часто бывает, благими намерениями дорога вымощена сами знаете куда. Как  
грамотно организовать поощрение труда, чтобы не вызвать в коллективе конфликты и судебные  
споры с работниками, читайте в статье. ПРОЦЕДУРА поощрения по результатам трудовой  
деятельности Общие положения Процедура поощрения по результатам трудовой деятельности  
направлена на повышение эффективности работы подразделений ООО «\*\*\*\*» (далее Предприятие).  
Сотрудник Предприятия может быть поощрен: Стимулирование персонала в менеджменте - это  
один из ключевых механизмов достижения компанией высоких показателей. Под мотивацией  
сотрудников понимается предоставление им стимулов материального и морального характера.  
Приводим образец документа по стимулированию. Мотивация работников, пример положения о  
мотивации. Мотивация работников... Под поощрением за труд понимаются публичное признание  
трудовых заслуг, оказание почета отдельному работнику или группе работников, которые  
выражаются в форме применения установленных действующим трудовым законодательством мер  
поощрения, льгот и преимуществ. Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает  
поощрение за добросовестное выполнение трудовых обязанностей. В соответствии со ст. 191 ТК РФ  
работодатель имеет право применять несколько видов поощрений одного или нескольких  
работников.