


## положение о премировании менеджеров по продажам образец



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

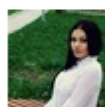
Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментарий



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Оплата труда работника складывается из непосредственно самого вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат. Правильное использование различных видов вознаграждения работников за труд необходимо для повышения эффективности бизнеса. Премия - один из видов поощрения сотрудников, который является оптимальным инструментом стимулирования труда. Для того чтобы умело им распорядиться, важно грамотно закрепить нормы, регулирующие систему премирования. Положение о премировании: образец, который обезопасит компанию "Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2006, N 3 ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ Как известно, ничто так не способствует повышению эффективности труда работников, как материальная заинтересованность. Поэтому работодатели время от времени стараются поощрять работников, добросовестно исполняющих свои обязанности. Такие понятия, как квартальная премия и тринадцатая зарплата, уже давно и прочно вошли в наш обиход. 18 мар 2010 о премировании 1 .... Например, для это максимальное повышение объема продаж. Договор возмездного оказания услуг с преподавателем образец заявление о выдаче паспорта по № в связи с достижение 14-летнего возраста (239Кб), Открыть. ... Норматив численности сотрудников департамента бюджетных · Норматив ... о нематериальной ... Стандарт норматив численности (специалистов) по таможенному оформлению. Положение о премировании работников основной документ, регламентирующий порядок премирования сотрудников. Его элементы могут быть прописаны в трудовых договорах. Документ может быть утвержден в качестве элемента положения об оплате труда или в виде отдельного документа. Приведем образец заполнения положения о премировании. Компания вправе поощрять своих работников премиями за добросовестное исполнение трудовых обязанностей (ст. 191 ТК РФ). Как правило, премии являются неотъемлемой частью системы оплаты труда. Перечень и размер стимулирующих выплат определяется каждым работодателем самостоятельно или в сотрудничестве с представителями трудового коллектива. Положение о премировании — это локальный нормативный акт о правилах назначения премий на конкретном предприятии. Рассмотрим порядок его подготовки. Все локальные нормативные акты можно разделить на две группы — обязательные и необязательные. Статья: Мотивация работников: документооборот и налогообложение (Масленникова Л.А.) ("Зарплата", 2013, N 8) {КонсультантПлюс } Этот способ мотивации является одним из самых действенных. При этом имейте в виду, что система премирования действительно станет эффективным способом стимулирования труда, если для каждой категории работников будут определены показатели, достижение (выполнение) которых непосредственно зависит от данного работника. Данный этап подразумевает выбор показателей премирования. Руководителю проекта разработки системы премирования необходимо привлечь к этому высшее руководство компании и глав подразделений продаж, которые выступают экспертами. Показатели должны отражать стратегию компании в сфере продаж. Обычно устанавливают не более четырех показателей для рядового сотрудника и не более пяти - для руководителя подразделения или группы (табл. 1) ...