


## положение о премировании работников бухгалтерии



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников бухгалтерии ОАО "Компания". Вводится с 1 декабря 2014 года

1. Общие положения Настоящее премиальное положение распространяется на главного бухгалтера и работников отдела бухгалтерии.

2. Показатели премирования

2.1. Основными показателями премирования работников бухгалтерии являются:

2.1.1. Соблюдение сроков исполнения технологической карты информационных потоков и документооборота в "1С - Бухгалтерия" и "1С - Заработная плата".

Во многих организациях, чтобы поощрить труд работников, выплачивают им премии. Но не везде есть положение о премировании работников. Конечно, работодатели могут сказать, что раздел о премиях есть в положении об оплате труда. Но мы рекомендуем издать отдельный документ, регламентирующий условия назначения и выплаты премий, чтобы избежать лишних вопросов со стороны работников и налоговиков. О том, как разработать положение о премировании, поговорим в данной статье.

Вопрос: Глубокоуважаемый Иван Петрович! Я являюсь сотрудником бухгалтерии Геологического факультета с 15 декабря 2010 года. С 8 ноября 2012 года по 27 марта 2013 года нахожусь в отпуске по беременности и родам, т.е. в 2012 году я отработала полных 10 месяцев. За указанный период времени не имела нареканий, выговоров и взысканий. Но по какой то причине меня не включили в приказ о премировании по итогам года, хотя сотрудникам вновь прибывшим данная премия назначена в полном объеме.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ А. Бадамшина

Оплата труда работника складывается из непосредственно самого вознаграждения за труд, а также компенсационных и стимулирующих выплат. Правильное использование различных видов вознаграждения работников за труд необходимо для повышения эффективности бизнеса. Премия — один из видов поощрения сотрудников, который является оптимальным инструментом стимулирования труда.

1 1 1 1 1 1 1 1 1  
1 Рейтинг 5.00 (1 Голос)

Общие положения премирования Настоящие Положение выполнено на основании положений КЗоТ Украины, Закона об оплате труда, Постановление Кабинета Министров Украины №1298 от 20.08.2002г. Инструкции «О порядке начисления заработной платы работников образования» приказ № 102 от 15.04.1993г., раздел v., подраздел Д п.53 ...

Как правило, премии являются неотъемлемой частью системы оплаты труда. Перечень и размер стимулирующих выплат определяется каждым работодателем самостоятельно или в сотрудничестве с представителями трудового коллектива. Положение о премировании — это локальный нормативный акт о правилах назначения премий на конкретном предприятии. Рассмотрим порядок его подготовки. Все локальные нормативные акты можно разделить на две группы — обязательные и необязательные.

Я - главбух на производстве, в подчинении четыре бухгалтера. Разделение работы бухгалтеров организовала по участкам:

1. Учет основных средств и полуфабрикатов.
2. Учет материалов, оформление доверенностей.
3. Выписка счетов, накладных и счетов-фактур на отгрузку продукции, договора с заказчиками.
4. Ведение книги покупок и продаж, журналов счетов-фактур, контроль дебиторской-кредиторской задолженности, авансовые отчеты.

Себе оставила кадры, договоры, банковские операции, зарплату. Практический журнал по управлению финансами компании «Финансовый директор» - это единственное на рынке профессиональное практическое издание для финансовых директоров. Журнал будет полезен главным бухгалтерам, аудиторам и консультантам, а также всем тем, в статье предлагается механизм оценки службой внутреннего аудита качества системы бухгалтерского учета в организации, приводится пример организации системы премирования работников бухгалтерии. Качество системы бухгалтерского учета (СБУ) — категория, значимая как для внутренних, так и для внешних пользователей учетных и отчетных данных. В системе внутреннего контроля организаций оценка СБУ проводится в целях понимания состояния бухгалтерского учета ...