


положение о премировании работников оао ржд



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

ОАО "РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ" РАСПОРЯЖЕНИЕ от 20 декабря 2012 г. N 2639р ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ СЛУЖБ (ОТДЕЛА) РАЗВИТИЯ ПАССАЖИРСКИХ СООБЩЕНИЙ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОСТУПА К ИНФРАСТРУКТУРЕ - СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОАО "РЖД" ЗА ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В целях повышения материального стимулирования работников региональных служб (отдела) ... Новая корпоративная система премирования Цель: повышение материальной заинтересованности работников филиалов ОАО «РЖД» в эффективной деятельности Компании. Корпоративная система премирования В июле 2010 года в ОАО «РЖД» утверждена корпоративная система премирования, с учетом трехуровневого подхода, которая объединяет интересы Компании и потребности работников. Инструменты премирования У руководителей компании есть различные способы поощрения сотрудников. Главное – уметь правильно ими распоряжаться для усиления собственных позиций на кадровом рынке ОАО «РЖД» постоянно совершенствует политику оплаты и стимулирования труда работников. На данный момент в компании действуют различные централизованные положения о стимулирующих выплатах для работников (доплаты, надбавки, премии и вознаграждения). О новациях в мотивации работников ОАО "РЖД" В апреле 2013 г. правление ОАО "РЖД" утвердило новую редакцию Положения о корпоративной системе оплаты труда (КСОТ). В ней учтены замечания и предложения профсоюза, в том числе: взамен месячной тарифной ставки установлена часовая; исключен пункт, предусматривавший возможность установления персональных окладов (такая практика, например, в отношении отдельных машинистов вызвала социальную напряженность в колоннах; кроме того... Локальные нормативные акты ОАО "РЖД" в сфере оплаты и мотивации труда В Дирекции тяги ведется поиск механизмов повышения мотивации локомотивных бригад, занятых в грузовом виде движения, изменены показатели премирования (Распоряжение ОАО "РЖД" от 28.02.2014 г. № 545р). Например, первый индивидуальный показатель премирования (линейный пробег) направлен на повышение заинтересованности локомотивной бригады в наращивании количества километров, а не часов. ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ" ПРИКАЗ от 29 июля 2013 года N 72 О внесении изменений в положения о премировании отдельных категорий работников аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД" В целях повышения ответственности руководителей и работников, прямо или косвенно влияющих на рост объемов перевозок ...