


## положение о стажировке на рабочем месте



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Для чего придумана стажировка на рабочем месте Чтобы понять, для чего придумана стажировка, нужно заглянуть в нормативные акты, регулирующие данный процесс. Обязанность проводить стажировку закреплена за работодателем законодательно. Работника необходимо обучить безопасным методам труда, провести инструктаж и стажировку на рабочем месте (ч. вторая ст. 212 ТК РФ ). В начале трудовой деятельности каждому человеку, имеющему профильное образование, необходимо время на освоение навыков и прием работы, и приобретение некоторого опыта. Указанный период получил наименование стажировки, которая проводится в соответствии с определенной программой и в течение установленного срока. В соответствии с законодательством труд работника проходящего обучение оплачивается. Законодательство РФ предусматривает прохождение стажировки при приеме на работу всеми сотрудниками, чья работа связана с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 225 ТК РФ, п. 2.2.2 Порядка обучения). Стажировка проводится после прохождения сотрудником первичного инструктажа и длится от 2 до 14 смен (п. 7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90). Конкретный срок стажировки определяется исходя из квалификации сотрудника и характера работы. Иногда при приеме на работу работнику назначается стажировка. Что это такое и чем грозит, как долго продолжается, как оплачивается и зачем вообще придумана? Постараемся ответить на эти и некоторые другие вопросы, часто возникающие как у работников, так и у работодателей. Часто бывает так, что на предприятие поступают специалисты только-только со студенческой скамьи. Вопрос Обязательно ли нужно разрабатывать положение по организации стажировки на рабочем месте? Или в Положении об охране труда в организации ввести раздел (пункт) о прохождении стажировки на рабочем месте? Ответ Работодатель обязан организовать стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. Работников, которые не прошли обязательную стажировку, к работам можно не допустить (ч. вторая ст. 212 ТК РФ). №04 г. Москва «О стажировке и обучении вновь принятого работника» В соответствии с ст. 213, 225 Трудового кодекса РФ, ст. 18, 14 Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», ГОСТом 12.0.004-90 «Организации обучения безопасности труда. Общие положения», постановлением Минтруда и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» ПРИКАЗЫВАЮ: 1. В период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ с ...