


## положение об адаптации нового сотрудник



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

HR-hunter - вакансии и резюме менеджеров персонала Положение об адаптации вновь принятых сотрудников 1. Общие положения 1.1. Настоящее Положение предназначено для внедрения единой процедуры адаптации во всех структурных подразделениях ООО «Регион+». 1.2. Процедура адаптации работников ООО «Регион+» направлена на обеспечение более быстрого вхождения в должность нового сотрудника, уменьшение количества ошибок, связанных с включением в работу, формирование позитивного образа компании, уменьшение дискомфорта первых дней работы... Как работать с сотрудником в период его адаптации в компании? Кто из HR-менеджеров и непосредственных руководителей и за какие мероприятия по адаптации персонала отвечает? Разобраться в этих вопросах поможет Положение об адаптации. Как его составить, читайте в статье. Приветствуем Вас на сайте Современного сообщества HRm21.ru, объединяющего тысячи профессионалов HR, бизнес-тренеров, коучей, психологов-консультантов и других заинтересованных специалистов со всей России и из-за рубежа. Уникальные публикации членов сообщества и редакционные материалы, обмен опытом, общение с коллегами, публикация своих новостей и оперативный доступ к новостям сообщества – все это и многое другое на нашем сайте. 1 Составляющие этапы адаптации новых сотрудников 2 Положение об адаптации новых сотрудников 2.1 Стадия первая – начинается за три дня до выхода на работу 2.2 Стадия вторая – начинается в день выхода сотрудника на работу. 2.3 Стадия третья – продолжается в течение первой рабочей недели 2.4 Четвертая стадия означает конец испытательного срока Каждый из нас когда-то был новым сотрудником на предприятии и сталкивался с проблемами адаптации. Этот период был очень непростым. Адаптация новых сотрудников Каждый из нас когда-то был новым сотрудником и сталкивался с проблемами адаптации. Этот период был очень непростым. Некоторые руководители пускают на самотек процесс привыкания, и сотруднику приходится самому осваиваться в новом коллективе, а есть руководители, которые заботятся о свои кадрах и на предприятии разрабатывается специальная программа адаптации новых сотрудников. Что же такое адаптация? 1. Общие положения 2. Основные понятия и термины 3. Рассмотрение кандидатов на вакантные должности 4. Адаптация работников ПРИЛОЖЕНИЯ Приложение 1: "Анкета кандидата" Приложение 2: "Оценка компетенций нового сотрудника" Приложение 3: "Анкета обратной связи" Приложение 4: "Вопросы для самостоятельной подготовки" Приложение 5: "Заявка на подбор сотрудника" Приложение 6: "План работы на испытательный срок" Приложение 7: "Инструкция для непосредственного руководителя" Приложение 8: "Инструкция ... Каждый из нас когда-то был новым сотрудником на предприятии и сталкивался с проблемами адаптации. Этот период был очень непростым. Адаптация новых сотрудников на каждом предприятии происходит по-разному. Некоторые руководители пускают на самотек процесс привыкания, и сотруднику приходится самому осваиваться в новом коллективе; а есть руководители, которые заботятся о свои кадрах и на предприятии разрабатывается специальная программа адаптации новых сотрудников.