


положение об обучении персонала








Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

1. Общие положения 1.1. Обучение персонала — это процесс получения сотрудником новых знаний, умений и навыков по основным компетенциям, принятым в Компании и соответствующим требованиям к должности. 1.2. Необходимый уровень знаний, умений и навыков, как требование к каждой конкретной должности, определяется должностной инструкцией. 1. СОДЕРЖАНИЕ.. 2 2. Определение потребности в обучении.. 4 3. Анализ результатов.. 4 4. Формирование программы и планирование.. 4 5. Определение ресурсов для обеспечения программы... 5 6. Проведение конкурсного отбора по компаниям... 5 7. Оформление документов с контрагентами.. 5 8. Определение расходов (бюджета) на обучение.. 5 9. Составление плана-графика обучения на квартал.. 6 10. Информирование о плане обучения на квартал.. 6 11. Информирование о предстоящем обучении.. 6 12. 1. Предмет и область применения Данное Положение об обучении персонала (далее «Положение») определяет цели, задачи обучения, основные виды обучения, порядок взаимодействия структурных подразделений Компании, ответственность, полномочия и обязанности сотрудников при организации обучения персонала Компании. 2. Цель Настоящее Положение об обучении персонала Торгового Дома «ХХХ» (далее Компания») разработано с целью систематизации действий и процедур ... (Источник: Свергун О., Пасс Ю., Дьякова Д., Новикова А. HR-практика. Управление персоналом: Как это есть на самом деле. — СПб.: Питер, 2005, Приложение 6.1) Общие положения. 1. Данное положение регламентирует процесс обучения и повышения квалификации сотрудников. 2. Обучение сотрудников компании призвано совершенствовать работу компании, повышать квалификацию сотрудников, способствовать формированию кадрового резерва. Подборка наиболее важных документов по запросу Положение об обучении персонала (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Положение об обучении персонала Путеводитель по кадровым вопросам. Ученический договор При выборе форм ученичества можно воспользоваться Типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства... 1. УТВЕРЖДАЮ: Руководитель _____ / _____ / « ____ » _____ 200__ г. Положение об обучении персонала в Компании 2.

СОДЕРЖАНИЕ.....1СОДЕРЖАНИЕ... Основной документ, регламентирующий работу отдела обучения и развития – «Положение о подготовке \\\ обучение \\\ развитие персонала» Положение об обучении 1. Предмет и область применения Данное Положение об обучении персонала (далее «Положение») определяет цели, задачи обучения, основные виды обучения, порядок взаимодействия структурных подразделений Компании, ответственность, полномочия и обязанности сотрудников при организации обучения персонала Компании. Работу по регламентации процесса обучения персонала в организации стоит начать с составления положения об обучении персонала. Этот документ поможет грамотно выстроить взаимодействие всех заинтересованных сторон при подготовке сотрудников, задаст цели обучения, определит виды и формы программ, а также способы оценить эффективность проведенных курсов. Читайте о том, как составить положение об обучении персонала. Как автомобиль не поедет без двигателя, так и управление организацией невозможно без людей, приводящих ее в действие, являющихся ее сердцем, двигателем. Именно люди приводят в действие имеющиеся в распоряжении любой организации станки, машины, финансы, сырье и пр. И как двигатель автомобиля, так и персонал может работать по-разному. Бывает много шума, много дыма, двигатель ревет – а машина не тянет. Наладить работу « двигателя» - и есть первейшая задача руководства любой организации.