

бланки договоров по совместительству



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



196



100



161 комментариев



Саша

Благодарочка за все!

1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Особенности заключения трудового договора с совместителем, предусмотрены ст.282-288 ТК РФ. Таким образом, любой бланк трудового договора по совместительству должен отвечать нормам права, указанным в данных статьях ТК РФ. Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора по совместительству в свободное от основной работы время (абз.1 ст.282 ТК РФ). Существует два вида совместительства: внутреннее и внешнее. Характер трудовых отношений между работником и работодателем определяется соглашением, положения которого оговариваются в трудовом договоре. Главное назначение трудового договора — на законодательном уровне защитить интересы работника и работодателя, не ущемляя при этом права каждой из сторон. В договоре обязательно отмечается место работы, которое может быть основным или по совместительству. Любой из нас может столкнуться с тем, что нужно грамотно составить и оформить тот или иной договор. Дальнейший ход сделки напрямую зависит от того, что прописано в договоре, какими правами и обязанностями наделены лица заключившие этот договор, и на “чьей стороне” закон в случае преждевременного расторжения договора или иной ситуации. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ____ по совместительству « ____ » _____ 20 ____ г. г. Архангельск ООО « _____ », именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем: 1.Предмет договора 1.1. СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБРАЗЕЦ (работа по совместительству) БЛАНК документ является типовым предназначен для бесплатного использования Санкт-Петербург « ____ » _____ 2013 года ООО « _____ » в лице генерального директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Гражданин РФ _____ паспорт серии ____ № _____, выдан _____, зарегистрированный по адресу: Санкт-Петербург, улица _____ д. __, кв... Общеизвестно, что по законодательству, работодатель должен заключать трудовой договор при приёме на работу нового сотрудника. Без искомого документа он не имеет право допустить работника к выполнению своих обязанностей. Такое же суждение относится и к видам занятости, которые предполагают неполный рабочий день, то есть по совместительству. Скачайте Трудовой договор о работе по совместительству для РК 2015. Образец юридического документа Трудовой договор о работе по совместительству онлайн, под свою ситуацию. Дополнительная подработка в наше время необходима многим людям. Есть немало желающих воспользоваться таким предложением, но предложений пока не так много. В то же время нередко случается, что на основном месте ведения трудовой деятельности сотруднику предлагается выполнить ряд задач, не входящих в его обязанности, за дополнительную плату. В итоге человек не получает тех дополнительных денег, которые были ему обещаны — их списывают их разными способами. Под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. В соответствии со статьей 60-1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право заключать трудовые договоры о работе по совместительству как у того же работодателя, у которого он выполняет основную работу (это называется внутренним совместительством), так и у других работодателей ... Трудовой кодекс РФ закрепил особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, гл. 44 Трудового кодекса РФ. Совместительство — это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Таким образом, у лица, работавшего по совместительству, как минимум два трудовых договора: один по основной работе, другой по совместительству.