


образец уведомления об окончании срочного трудового договора



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Согласно п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ 17.3.2004 №2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации") при достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор... может быть расторгнут в любое время и срок, определенный сторонами. Аннулирование договоренности относительно срока и основания увольнения возможно лишь при взаимном согласии работодателя и работника». Это общепринятая и юридическая и судебная практика. Действительно, законодатель в ч. 1 ст. 79 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) ограничил минимальный срок предупреждения о прекращении срочного трудового договора, оставив при этом работодателю свободу выбора максимального срока такого предупреждения. Значит ли это, что работодатель имеет право при оформлении трудовых отношений сразу же предупреждать работника об их окончании? Давайте разбираться вместе. По состоянию на: 05.04.2011 Журнал: Справочник кадровика Год: 2011 Автор: Жильцова Юлия Владимировна Тема: Трудовые споры, Документы кадровой службы, По инициативе работника, По инициативе работодателя, По иным основаниям, Оформление прекращения трудового договора, Изменение условий трудового договора, Обязательные и дополнительные условия, Оформление приема на работу Рубрика: Кадровая практика Мы уже говорили о том ... Участие в Субботней школе кадровика — это возможность получить максимум необходимой информации по трудовому законодательству, кадровому делопроизводству, социальному страхованию и по изменениям, произошедшим в этих областях. Занятия не отнимают рабочее время, они проходят по субботам (всего семь учебных дней). До 20 августа — цена 28 000 руб. Подборка наиболее важных документов по запросу Уведомление о расторжении срочного трудового договора (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Нормативные акты: Уведомление о расторжении срочного трудового договора "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.07.2015) Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. Поговорим сегодня о прекращении срочного трудового договора. За исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. Поэтому, если вы не хотите, чтобы ваш временный работник превратился в постоянного, не забудьте своевременно уведомить его о расторжении договора. 1) Можно ли взять на работу работников на срочный трудовой контракт, а по истечении его срока, если работники проявят себя, взять их на постоянную работу, т.е. трудовой договор сделать на неограниченный срок? 2) Можно ли на этот период не вводить их в штат, а ввести только по истечении этих месяцев? 3) Нужно ли делать запись в трудовой книжке, если работник работает по срочному трудовому договору 3 месяца? **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.