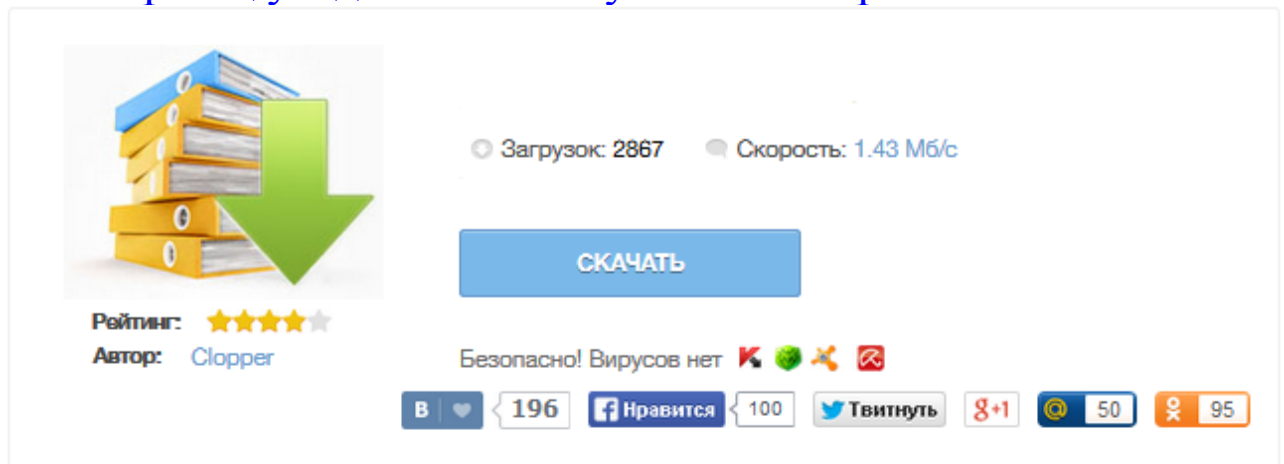


## образец уведомления об увольнении работника



Download interface for a document template. It features a stack of folders with a large green arrow pointing down. The interface includes a download button labeled "СКАЧАТЬ", a rating of 5 stars, and the author "Clopper". It also displays statistics: 2867 downloads and a speed of 1.43 MB/s. Security icons indicate no viruses. Social sharing buttons for VK, Facebook, and Twitter are present, along with a "196" counter. Other social media buttons for Google+, YouTube (50), and another platform (95) are also visible.

Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментариев В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Представляем вашему вниманию образцы самых распространенных уведомлений: об увольнении работника в связи с неудовлетворительными результатами испытания; об истечении срока трудового договора; о сокращении штата; о времени начала отпуска; о привлечении к сверхурочной работе, к работе в выходной день; о праве отказаться от командировки, о необходимости явиться за трудовой книжкой. Заполненный бланк уведомления о расторжении (прекращении) трудового договора направляется работнику за три дня до увольнения. В разделе можно заполнить образец уведомления об увольнении и скачать готовый документ. Уведомление работника о предстоящем увольнении является одним из обязательных элементов процедуры расторжения трудового договора по следующим основаниям: восстановление работника, ранее выполнявшего эту работу; лишение работника специального права ... Для работников ликвидация организации начинается с уведомления о предстоящем увольнении в связи с этим. Такое уведомление необходимо вручить каждому работнику под роспись не менее чем за два месяца до увольнения, как требует ст. 180 ТК РФ. Причем сообщить о предстоящем увольнении необходимо и тем сотрудникам, которые находятся в отпуске, на больничном или в командировке. Обратите внимание, что некоторые категории работников нужно уведомлять в иные сроки. УВЕДОМЛЕНИЕ о прекращении трудового договора в связи с сокращением [выбрать нужное – штата, численности] работников организации Уважаемый [имя и отчество работника], Согласно части второй статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляем Вас о том, что в связи с сокращением [выбрать нужное – штата, численности] работников организации (приказ [номер и дата приказа]), занимаемая Вами должность [наименование должности, структурного подразделения] подлежит сокращению. Если ликвидируется предприятие (организация), то в этом случае приходится увольнять и всех его сотрудников. В данной статье мы постараемся подробно рассказать о всех нюансах, происходящих в этой ситуации: как правильно оформить уведомление сотрудников об увольнении в связи с ликвидацией, выплатить заработную плату, компенсацию и выходное пособие. Ликвидация предприятия или организации – это действие, в процессе которого останавливается их работоспособность, все обязанности и права. Всем известно, что при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. А вот как правильно уволить того, кто не справляется с делом и не подходит работодателю, знают немногие. Допуская ошибки при расторжении трудовых отношений с работником, не выдержавшим испытание, работодатель рискует встретиться с уволенным в суде, и не исключено, что судьи встанут на его сторону. Юридическое лицо может быть ликвидировано как в добровольном, так и в принудительном порядке, но специалисту по кадрам в данном случае важно знать, каков его порядок действий при увольнении работников. Рассмотрим каждый шаг процедуры увольнения более подробно. Основанием для увольнения работников в связи с ликвидацией организации может служить решение о ликвидации юридического лица... Уважаемый Александр Николаевич ! В связи с истечением срока контракта, заключенного между ОАО «Черметобработка», в лице директора Сапунова В.И., и Вами на три года, Вы будете уволены 29.02.2008 в соответствии с пунктом 2 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь. Примечания. 1. Согласно ст.38 Трудового кодекса РБ (далее - ТК) трудовой договор, заключенный на определенный срок, прекращается с истечением его срока. \_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. работника) N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ УВЕДОМЛЕНИЕ об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников Настоящим уведомляем Вас о том, что "21" февраля 2010 г. общим собранием участников общества (либо совет директоров, либо Генеральным директором, т.е. укажите кем именно принято решение о увольнении в связи с сокращением численности или штата) и принято решение о проведении мероприятий по сокращению штата работников.