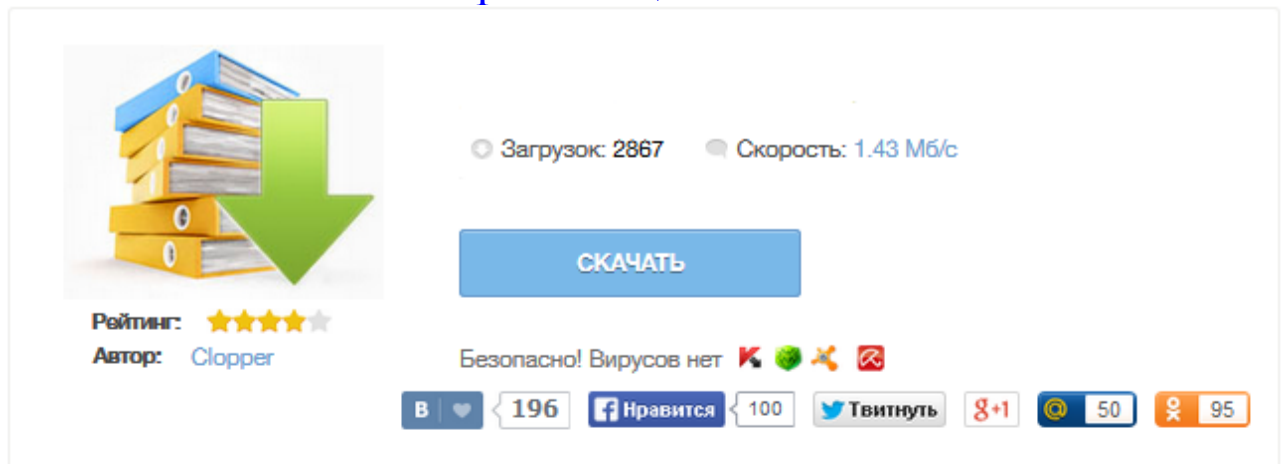


## образец уведомления работникам о ликвидации организации



Download interface showing a document icon, statistics (2867 downloads, 1.43 Mb/s), a 'СКАЧАТЬ' button, a 5-star rating, author 'Clopper', and social sharing buttons (VK, Facebook, Twitter, Google+, YouTube, Odnoklassniki).

Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

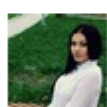
Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

### 161 комментарий



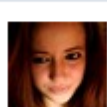
**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



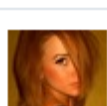
**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Документооборот Может ли генеральный директор принять решение о ликвидации компании? – Да, может, если является учредителем. Можно ли вызвать работника из отпуска, чтобы уведомить об увольнении в связи с ликвидацией компании? – Да, можно, с его согласия. Нужно ли повторно уведомлять сотрудников об увольнении, если в налоговом органе получен отказ в процессе регистрации ликвидации? – Нет, не нужно. Уведомление работников о ликвидации предприятия составляется в простой письменной форме обычно в двух экземплярах. В разделе можно составить образец уведомления работника о ликвидации предприятия и скачать готовое уведомление. Согласно ч. 2 ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации (предприятия) или прекращением деятельности ИП работники должны быть уведомлены персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. При ликвидации предприятия придется расставаться и с сотрудниками. О том, как правильно провести увольнение и окончательный расчет с работниками, читайте в статье. Ликвидация организации — это процедура, в результате которой прекращаются все ее права и обязанности. Они не переходят в порядке правопреемства к другим лицам (п. 1 ст. 61 ГК РФ). После ликвидации компании ни один из кредиторов не сможет потребовать исполнения каких бы то ни было обязательств. Для работников ликвидация организации начинается с уведомления о предстоящем увольнении в связи с этим. Такое уведомление необходимо вручить каждому работнику под роспись не менее чем за два месяца до увольнения, как требует ст. 180 ТК РФ. Причем сообщить о предстоящем увольнении необходимо и тем сотрудникам, которые находятся в отпуске, на больничном или в командировке. Обратите внимание, что некоторые категории работников нужно уведомлять в иные сроки.

13.05.2013 16:58:53 Лина Posts: 643 Коллеги, кто может дать образец уведомления работника при ликвидации организации? Что в нем прописывать? -- 100 раз проверь, 1 раз сделай 0 • ссылка

14.05.2013 6:06:31 Aileen Posts: 2917 Лина, сокращение проводили? Уведомление аналогичное, т.к. гарантии по выплате выходного пособия одни и те же. Только причина и пункт статьи будет другой (не сокращение, а ликвидация, т.е. не п.2 части 1 ст.81, а п.1 ч.1 ст.81)... В соответствии со статьей 81 п. 1 Трудового Кодекса Российской Федерации ликвидация организации (прекращение работы индивидуального предпринимателя) – основание для расторжения договора. Как происходит увольнение при ликвидации предприятия, например ООО? В согласии со статьей 180, о предстоящем сокращении из-за ликвидации организации, сокращения численности или штата сотрудников организации ... Если ликвидируется предприятие (организация), то в этом случае приходится увольнять и всех его сотрудников. В данной статье мы постараемся подробно рассказать о всех нюансах, происходящих в этой ситуации: как правильно оформить уведомление сотрудников об увольнении в связи с ликвидацией, выплатить заработную плату, компенсацию и выходное пособие. Ликвидация предприятия или организации – это действие, в процессе которого останавливается их работоспособность, все обязанности и права. Ликвидация или банкротство компании – процедуры, о которых стараются громко не говорить. Между тем для кадровика эти два слова означают начало тяжелых мероприятий, в т. ч. и по увольнению. И если большинство сотрудников во время процедуры ликвидации могут заниматься собственным трудоустройством, то у специалистов по персоналу именно в этот период объем работы существенно возрастает. Юридическое лицо может быть ликвидировано как в добровольном, так и в принудительном порядке, но специалисту по кадрам в данном случае важно знать, каков его порядок действий при увольнении работников. Рассмотрим каждый шаг процедуры увольнения более подробно. Основанием для увольнения работников в связи с ликвидацией организации может служить решение о ликвидации юридического лица...