


## трудоустройство и дисциплина труда образец



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Правила внутреннего трудового распорядка - отправлено в Образцы документов: Доброго всем времени суток! Передо мной поставили задачу разработать и утвердить ЛНА: ПВТР, Положение о премировании. Основная идея задачи: разработать "нормальные" ПВТР и в соответствии с ними Положение о премировании, дабы получить метод "кнута" к сложившейся ситуации: в ТД работников предусмотрены ежемесячные премии в размере 20 % в соответствии с Положением о премировании. Однако, положение - 2... Раздел 1. Общие положения. 1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка утверждены совместным решением работодателя закрытого акционерного общества \_\_\_\_\_ (наименование) (далее – ЗАО) и выборного профсоюзного органа профкома закрытого акционерного общества \_\_\_\_\_ (наименование). 2. Настоящие Правила вводятся в действие с 1 января 2005 г. 3. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников предприятия. В соответствии со ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка (далее по тексту - Правила) - локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. Одним из документов, регламентирующих трудовые отношения у работодателя (в соответствии с законодательством), являются правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР). Например, с помощью правил в организации определяют трудовой режим, внутренний распорядок работы, порядок применения к работникам мер поощрений и взысканий, устанавливают права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, а также прочие условия труда. Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия ... АДВОКАТСКОЕ БЮРО ШМЕЛЁВА А.Ф. Целями создания этого сайта являются: повышение юридической грамотности всех желающих и оказание нового вида юридической помощи - через Internet. Теперь Вам достаточно обратиться к нам по Internet, и мы окажем Вам квалифицированную юридическую помощь. Правила внутреннего трудового распорядка - понятие. Статьей 189 Трудового кодекса РФ установлено, что правила внутреннего трудового распорядка - это локальный нормативный акт ... 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) определяют трудовой распорядок в Обществе с ограниченной ответственностью «РОМАШКА» (далее - Общество) и регламентируют порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Обществе.