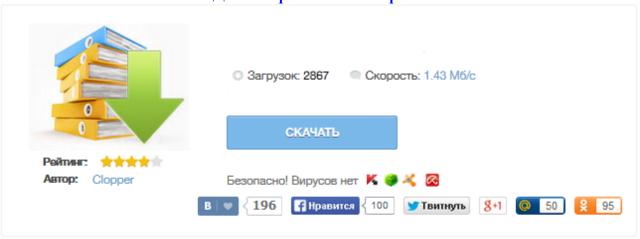
## методика бриггс майерс







Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад

1 минуту назад



Марина Всем советую, качает быстро. 1 минуту назад



**Леша** не поверил глазам,есть все.спасибки! 1 минуту назад



Оксана Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала. 1 минуту назад

О типологии личности Майерс-Бриггс написано либо много и непонятно, либо мало и ещё непонятнее. И, несмотря на то, что тест на её определение нередко критикуется, он остаётся важным ключом для понимания характеристик личности. Если говорить обобщённо – с его помощью определяется, как люди воспринимают мир и принимают решения. Многие западные компании требуют прохождения теста Майерс-Бриггс при трудоустройстве. Основой тестирования служит классификация Карла Юнга, разделившего в 1920 г. различные группы людей по основным архетипам (совокупности инстинктов). Основой типологии (сейчас чаще пользуются термином «тип менталитета» вместо «архетип») являются различия в определенных стилях поведения. определенных наборах «функций». При этом следует иметь ввиду, что ни один из типов менталитета (психотипов) не важнее любого другого. 1. Типологический опросник Майерс-Бриггс МВТІ 1.1. Типология Майерс-Бриггс 1.2. Шкалы МВТІ (типологические индикаторы) 1.3. Психологические типы 1.4. Темпераменты 2. Анализ диагностических возможностей опросника МВТІ 2.1. Работа с опросником МВТІ 2.2. Интерпретация результатов по методике авторов (Майерс-Бриггс) 2.3. Анализ результатов исследования 2.4. Типология Майерс-Бриггс - система диагностики индивидуальных различий, возникшая на базе идей Юнга, и получившая мощное развитие за последние десятилетия в разных странах Европы и США. Мировой опыт применения типологии Майерс-Бриггс Диагностическая система Майерс-Бриггс нашла широкое применение в крупнейших западных компаниях, что говорит о ее практической надежности и валидности. Типологический индикатор МВТІ предназначен для определения типа личности в соответствии с теорией психологических типов К.Г.Юнга, ориентирован на студентов и взрослых. Форма F включает в себя 166 вопросов. МВТІ позволяет определить принадлежность респондента к тому или иному полюсу четырех биполярных шкал личностных предпочтений: экстраверсии (Е) – интроверсии (I), сенсорики (S) – интуиции (N), мышления (T) – чувства (F), организованности (J) – гибкости (Р), и к одному из 16 личностных типов ... Типология Майерс-Бриггс — типология личности, возникшая на базе типологии Юнга в 40-х годах ХХ века и получившая широкое распространение в США и Европе. На основе этой типологии была создана система психологического тестирования — Myers-Briggs Type Indicator (MBTI). Идентификатор типов Майерс-Бриггс широко применяется в бизнесе, и частности в некоторых крупных западных компаниях. Определитель типа личности по типологии Майерс-Бриггс На эти вопросы нет правильных или неправильных ответов. Ваши ответы помогут узнать предпочитаемый Вами стиль поведения в различных ситуациях. Внимательно прочитайте вопросы и отвечайте на отдельном листе. 1. Когда Вы находитесь в обществе. Вы обычно предпочитаете: а) участвовать в общей беседе б)беседовать с каждым отдельно 2.Вы в большей степени человек: а) реалистичный б) склонный к теоретизированию 3.По Вашему мнению, хуже: а)... Карл Юнг разработал психологические типы, основанные на двух парах функций (Мышление [Т] и Чувство [F], Ощущение [S] и Интуиция [N]) и двух видах установки (Экстраверсия [Е] и Интроверсия [І]). В его теории существует восемь базовых психологических типов, каждый из которых обладает собственной доминирующей функцией. Катарина Бриггс развила учение Карла Юнга ... Пройдите один из самых популярных в Интернете тестов анализа личности. Вы бесплатно узнаете много о своей личности и о том, как вы лучше можете использовать свои собственные силы. Что можно ожидать от теста анализа личности? В нашем тесте анализа личности различия в типах личности определяются на основе двух характеристик: с одной стороны, по способу восприятия информации, а с другой, каким образом человек принимает решения.