



## представление на премию образец










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Участие в Субботней школе кадровика — это возможность получить максимум необходимой информации по трудовому законодательству, кадровому делопроизводству, социальному страхованию и по изменениям, произошедшим в этих областях. Занятия не отнимают рабочее время, они проходят по субботам (всего семь учебных дней). До 20 августа — цена 28 000 руб. Премией называется материальное поощрение сотрудника за высокие результаты труда. Премииальные выплаты могут быть периодическими и разовыми. Первые включены в систему оплаты труда. Круг специалистов, получающих годовые или квартальные премии, а также размер денежного поощрения определяются специальным положением, действующим в организации. Разовые премии назначаются исключительно по решению директора и выплачиваются отдельным членам трудового коллектива. Напомним, что для документального проведения премии или иного поощрения сотрудника организации необходимо составить приказ, подписываемый руководителем организации. Форму приказа с января 2013 года можно использовать свободную, так как обязательные Т-11 (о поощрении 1 сотрудника) и Т-11а (о поощрении нескольких сотрудников) отменили. Но так как указанные формы запрещены не были, так же как и новые не были определены, то можно продолжать использовать старые. Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, положением о премировании, об оплате труда могут быть предусмотрены и иные виды поощрений. Представление (ходатайство, служебная записка) не оформляется при выплате регулярных премий, являющихся составной частью заработной платы. Указание об этом условии должно быть в положении об оплате труда или другом локальном нормативном акте. Управление подписками  
/\_layouts/images/ReportServer/Manage\_Subscription.gif  
/dep/personalc/awards/\_layouts/ReportServer/ManageSubscriptions.aspx?list={ListId}&ID={ItemId} 0x80 0x0 FileType rdl 350 Управление источниками данных  
/dep/personalc/awards/\_layouts/ReportServer/DataSourceList.aspx?list={ListId}&ID={ItemId} 0x0 0x20 FileType rdl 351 Управление общими наборами данных  
/dep/personalc/awards/\_layouts/ReportServer/DatasetList.aspx?list={ListId}&ID={ItemId} 0x0 0x20 FileType rdl 352... Для материального поощрения работника за достижения в работе руководителю отдела, где оформлен специалист, необходимо написать заявление на премию. Размер денежной премии определяется положением о премировании или коллективным договором в компании. Заявление на премию называется представлением, бланк которого разрабатывается делопроизводителями предприятия. Денежное поощрение сотрудникам бывает месячное, квартальное, полугодовое, годовое. представление на премию образец в 2014 году представление на премию образец в 2014 году образец, 2014, премию, году, в, на, представление, на премию, в 2014, премию образец, образец в, представление на, 2014 году Под поощрением за труд понимаются публичное признание трудовых заслуг, оказание почета отдельному работнику или группе работников, которые выражаются в форме применения установленных действующим трудовым законодательством мер поощрения, льгот и преимуществ. Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает поощрение за добросовестное выполнение трудовых обязанностей. В соответствии со ст. 191 ТК РФ работодатель имеет право применять несколько видов поощрений одного или нескольких работников. Прежде чем приступить к составлению положения о премировании, необходимо уяснить, выплату каких именно премий оно будет регулировать. В первом случае ходатайство может помочь получить место в дошкольном учреждении для ребенка сотрудника, во втором сыграть не последнюю роль при определении размера ходатайство на премию образец наказания. Начните текст представления на премирование с перечисления заслуг сотрудника. Для того чтобы умело им распорядиться, важно грамотно закрепить нормы ... Оформление поощрения работников за труд В последние годы в напряженном ритме офисных будней некоторые менеджеры совсем выпустили из виду действенный способ повышения производительности – поощрение работников за труд. Запомнился случай из моей кадровой практики. «Чем вы недовольны»? – спросил я у ведущего специалиста компании. «Зарплата у вас высокая, условия труда удовлетворят

требования самого взыскательного работника, к вашему мнению прислушиваются. Чего вам не хватает еще?»