


## методика э шейна якорь карьеры








Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196     Нравится 100     Твитнуть     +1     50     95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Назначение теста Диагностика ценностных ориентаций в карьере. Инструкция к тесту Пожалуйста, ответьте на вопросы теста. Тестовый материал Насколько важным для Вас является каждое из следующих утверждений? Варианты ответов: 1 – абсолютно не важно, 2,3,4,5,6,7,8,9, 10 – исключительно важно

Строить свою карьеру в пределах конкретной научной или технической сферы. Осуществлять наблюдение и контроль над людьми, [...] Э. Шейн выделил восемь основных карьерных стратегий («якорей»): 1. Профессиональная компетентность. Эта установка связана с наличием способностей и талантов в определенной области (научные исследования, техническое проектирование, финансовый анализ и т.д.). 2. Менеджмент. В данном случае первостепенное значение имеют ориентация личности на интеграцию усилий других людей, полнота ответственности за конечный результат и соединение различных функций организации. Поделитесь

Методика представляет собой опросник, направленный на диагностику ценностной составляющей профессиональной деятельности. Разработана Э.Шейном, на русский язык перевод и адаптация осуществлены В.Э. Винокуровой и В.А. Чикер. Другое название методики - «Якоря карьеры».

Опросник карьерных ориентаций («Якоря карьеры») (автор методики — Э. Шейн) Текст опросника Насколько важным является для вас каждое из предлагаемых утверждений? (1 балл — «совершенно не важно», 10 баллов — «исключительно важно») 1. Строить карьеру в пределах конкретной научной или технической сферы. 2. Осуществлять наблюдение и контроль над людьми, влиять на всех уровнях. 3. Иметь возможность делать все по-своему и не быть стесненным правилами какой-либо организации. Ценностные ориентации в карьере

Бланк опросника Еще один бланк Ключок к методике Известно, что мотивация к выполнению работы у человека будет тем сильнее, чем больше она будет согласовываться с его личными ценностями. Американский психолог швейцарского происхождения, основатель научного направления «Организационная психология», доктор Эдгар Шейн (Edgar Schein) выделил восемь таких ценностей, которые были названы «карьерными якорями». У каждого человека свои знания, умения, навыки, ценностные ориентиры. Именно «карьерные якоря» показывают, что для человека самое важное. Параметры оценки: «Якоря карьеры», — это ценностные ориентации, социальные установки, интересы и т.п. социально обусловленные побуждения к деятельности, характерные для определённого человека. Карьерные ориентации возникают в начальные годы развития карьеры, они устойчивы и могут оставаться стабильными длительное время. Опросник содержит восемь диагностических шкал измерения карьерных ориентаций ("якорей карьеры"): 1. Профессиональная компетентность 2. Менеджмент 3. Автономия (независимость)... Дата добавления: 2014-10-22; просмотров: 248. Нарушение авторских прав Для практического изучения карьерных ориентации можно обратиться к опроснику «Якоря карьеры» Э. Шейна (E. Schein, 1985)1. Лучшей карьерой с точки зрения руководства организации является индивидуальная карьера, осуществляемая как самоуправление. Карьерная установка — это постоянный и устойчивый элемент структуры личности, поэтому она и может быть измерена при помощи определенного инструментария.