

методика герчиков



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



196



100



50



95



161 комментариев



Саша

Благодарочка за все!

1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Профессор, д.соц.н., автор свыше 230 научных работ, в том числе 14 на английском языке. Один из основателей отечественной промышленной социологии и отечественной научно-практической школы управления персоналом. Основные разработки: типологическая модель трудовой мотивации и тест Moture, методика измерения социологических шкал количественных признаков, в том числе заработной платы, типология миссий российских компаний и др. Тест предназначен для определения типа мотивации в соответствии с теорией Владимира Герчикова. Результатом теста будет преобладающий тип мотивации вашей личности. Поскольку чистых мотивационных типов в природе практически не встречается, тест определяет только преобладающий тип мотивации, то есть только одну (самую большую) составляющую мотивационного профиля личности. Подробнее о типах мотивации по Герчикову можно прочитать здесь. Тест на выявление мотивационных установок работников по Герчикову (15 вопросов) Что Вы больше всего цените в своей работе? Можете дать один или два варианта ответа: Что я в основном сам решаю, что и как мне делать. Что она дает мне возможность проявить то, что я знаю и умею. Что я чувствую себя полезным и нужным. Что мне за это относительно неплохо платят. Особенно ничего не ценю, но эта работа мне хорошо знакома и привычна. Какое выражение из перечисленных ниже Вам подходит более всего? Российский ученый, профессор Владимир Герчиков разработал концепцию мотивации, позволяющую повысить эффективность работы людей. Герчиков Владимир Исакович (1938—2007) — доктор социологических наук, профессор, сертифицированный консультант по управлению (рис. 46.1). Область научных интересов — методология социологических исследований, теория и практика управления человеческими ресурсами, мотивация и стимулирование труда. Автор типологической модели трудовой мотивации... В конкурирующей фирме успешно провели оптимизацию производства: число сотрудников сократилось на 30 %, а результаты работы улучшились на 40 %! Не желая уступать конкурентам, компания сделала то же самое. Однако ее показатели выросли лишь на 9 % — лучше стала работать пятая часть сотрудников. В чем причина? Инструкция: Внимательно прочитайте вопрос и все варианты ответов, которые для него приведены. В каждом вопросе есть указание, сколько вариантов ответа Вы можете дать. Большинство вопросов требуют дать только один или два варианта ответа. Если в таком вопросе Вы выбираете какой-то из приведенных вариантов, выберите этот ответ. результаты теста могут выглядеть так: пройти тест Герчикова - тест Moture - построение мотивационного профиля Детализируем представления о мотивационных типах. *** Только для тех, кто хочет получать результаты теста *** Если Вы хотите получать результаты по электронной почте - укажите свои данные: -- я - HR и тестирую персонал я - хочу узнать свой мотивационный профиль я - провожу исследования другое Наименование отдела, где работает опрашиваемый: Я хочу, чтобы результаты теста (кодировка Cyrilic Windows) присылали мне на электронный адрес (введите адрес)... Если у Вас есть тест и ключ в электронном виде, поделитесь, полноты счастья добавлю презентацию по типам мотивации Герчикова. Этот тест также разработал Владимир ГЕРЧИКОВ. Его варианты Вы можете найти в Интернете в огромном количестве. Конечно, в принципе можно. Бизнес-тренер Психологические тесты, тесты, методики, опросы. тест Moture - построение мотивационного профиля (тест В.И. Герчикова). Западные теоретики мотивации полагают, что сотрудники — ангелы, которые от природы любят работать. Но российские специалисты утверждают иное: львиная доля вашего персонала — люмпены и могут трудиться только из-под палки. Несколько лет назад компания Hewlett-Packard купила за \$1,7 млн старый гараж в городе Пало-Альто. Развалюха была дорога как память: именно в этом гараже Уильям Хьюлетт и Дэвид Паккард собрали первый звуковой осциллятор, положив начало не только HP, но и всей Кремниевой долине. МОТИВАЦИОННЫЕ ТИПЫ ПЕРСОНАЛА И ПРАКТИКА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ Проблема повышения эффективности использования человеческого капитала организации интересовала людей с давних времен и не потеряла своей актуальности в настоящее время. Именно люди, профессионально подготовленные кадры — это главное богатство любой организации.