


методика герчиковой



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Тест на выявление мотивационных установок работников по Герчикову (15 вопросов) Что Вы больше всего цените в своей работе? Можете дать один или два варианта ответа: Что я в основном сам решаю, что и как мне делать. Что она дает мне возможность проявить то, что я знаю и умею. Что я чувствую себя полезным и нужным. Что мне за это относительно неплохо платят. Особенно ничего не ценю, но эта работа мне хорошо знакома и привычна. Какое выражение из перечисленных ниже Вам подходит более всего? Профессор, д.соц.н., автор свыше 230 научных работ, в том числе 14 на английском языке. Один из основателей отечественной промышленной социологии и отечественной научно-практической школы управления персоналом. Основные разработки: типологическая модель трудовой мотивации и тест Moture, методика измерения социологических шкал количественных признаков, в том числе заработной платы, типология миссий российских компаний и др. Тест предназначен для определения типа мотивации в соответствии с теорией Владимира Герчикова. Результатом теста будет преобладающий тип мотивации вашей личности. Поскольку чистых мотивационных типов в природе практически не встречается, тест определяет только преобладающий тип мотивации, то есть только одну (самую большую) составляющую мотивационного профиля личности. Подробнее о типах мотивации по Герчикову можно прочитать здесь. Российский ученый, профессор Владимир Герчиков разработал концепцию мотивации, позволяющую повысить эффективность работы людей. Герчиков Владимир Исакович (1938—2007) — доктор социологических наук, профессор, сертифицированный консультант по управлению (рис. 46.1). Область научных интересов — методология социологических исследований, теория и практика управления человеческими ресурсами, мотивация и стимулирование труда. Автор типологической модели трудовой мотивации... В конкурирующей фирме успешно провели оптимизацию производства: число сотрудников сократилось на 30 %, а результаты работы улучшились на 40 %! Не желая уступать конкурентам, компания сделала то же самое. Однако ее показатели выросли лишь на 9 % — лучше стала работать пятая часть сотрудников. В чем причина? Разработка корпоративной системы мотивации (на примере ОАО ГК «Ока») О.А. Пересыпина, Л.В. Свиридова Введение Сегодня все больше говорят о том, что организации, в которых преобладают контроль, послушание и иерархия, должны уступить место организациям, сосредоточенным на идеях, информации и взаимодействии. Сейчас в бизнесе люди становятся главными. Западные теоретики мотивации полагают, что сотрудники — ангелы, которые от природы любят работать. Но российские специалисты утверждают иное: львиная доля вашего персонала — люмпены и могут трудиться только из-под палки. Несколько лет назад компания Hewlett-Packard купила за \$1,7 млн старый гараж в городе Пало-Альто. Развалюха была дорога как память: именно в этом гараже Уильям Хьюлетт и Дэвид Паккард собрали первый звуковой осциллятор, положив начало не только HP, но и всей Кремниевой долине. *** Только для тех, кто хочет получать результаты теста *** Если Вы хотите получать результаты по электронной почте - укажите свои данные: -- я - HR и тестирую персонал я - хочу узнать свой мотивационный профиль я - провожу исследования другое Наименование отдела, где работает опрашиваемый: Я хочу, чтобы результаты теста (кодировка Cyrilic Windows) присылали мне на электронный адрес (введите адрес)... Инструкция: Внимательно прочитайте вопрос и все варианты ответов, которые для него приведены. В каждом вопросе есть указание, сколько вариантов ответа Вы можете дать. Большинство вопросов требуют дать только один или два варианта ответа. Если в таком вопросе Вы выбираете какой-то из приведенных вариантов, выберите этот ответ. результаты теста могут выглядеть так: пройти тест Герчикова - тест Moture - построение мотивационного профиля Детализируем представления о мотивационных типах.