


## методика якоря карьеры э шейна



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    G+1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Назначение теста Диагностика ценностных ориентаций в карьере. Инструкция к тесту Пожалуйста, ответьте на вопросы теста. Тестовый материал Насколько важным для Вас является каждое из следующих утверждений? Варианты ответов: 1 – абсолютно не важно, 2,3,4,5,6,7,8,9, 10 – исключительно важно

Строить свою карьеру в пределах конкретной научной или технической сферы. Осуществлять наблюдение и контроль над людьми, [...] Поделиться

Методика представляет собой опросник, направленный на диагностику ценностной составляющей профессиональной деятельности. Разработана Э.Шейном, на русский язык перевод и адаптация осуществлены В.Э. Винокуровой и В.А. Чикер. Другое название методики - «Якоря карьеры». Э. Шейн выделил восемь основных карьерных стратегий («якорей»): 1. Профессиональная компетентность. Эта установка связана с наличием способностей и талантов в определенной области (научные исследования, техническое проектирование, финансовый анализ и т.д.). 2. Менеджмент. В данном случае постепенное значение имеют ориентация личности на интеграцию усилий других людей, полнота ответственности за конечный результат и соединение различных функций организации.

Методика «Якоря карьеры» (Career Anchors) разработана ведущим западным организационным консультантом и специалистом по организационной культуре Эдгаром Шейном (Edgar Schein) в середине 1970-х годов для определения ведущих профессиональных мотивов, изучения системы ценностных ориентаций человека, его социальных установок по отношению к карьере и работе вообще. Ценностные ориентации в карьере

Бланк опросника

Еще один бланк Ключк к методике

Опросник карьерных ориентаций («Якоря карьеры») (автор методики — Э. Шейн) Текст опросника

Насколько важным является для вас каждое из предлагаемых утверждений? (1 балл — «совершенно не важно», 10 баллов — «исключительно важно») 1. Строить карьеру в пределах конкретной научной или технической сферы. 2. Осуществлять наблюдение и контроль над людьми, влиять на всех уровнях. 3. Иметь возможность делать все по-своему и не быть стесненным правилами какой-либо организации.

Е-хесutive предлагает вам пройти в интерактивном режиме тест «Якоря карьеры» Эдгара Шейна, который используют HR-специалисты для выявления карьерных ориентаций кандидатов и их мотиваций при выборе нового места работы. Ответив на вопросы теста, вы узнаете, что является для вас приоритетным в развитии вашей карьеры. Мы предлагаем вам пройти в интерактивном режиме тест "Якоря карьеры", созданный Эдгаром Шейном, основателем научного направления "организационная психология" ...

Параметры оценки: «Якоря карьеры», — это ценностные ориентации, социальные установки, интересы и т.п. социально обусловленные побуждения к деятельности, характерные для определённого человека. Карьерные ориентации возникают в начальные годы развития карьеры, они устойчивы и могут оставаться стабильными длительное время. Опросник содержит восемь диагностических шкал измерения карьерных ориентаций ("якорей карьеры"): 1. Профессиональная компетентность 2. Менеджмент 3. Автономия (независимость)... Известно, что мотивация к выполнению работы у человека будет тем сильнее, чем больше она будет согласовываться с его личными ценностями.

Американский психолог швейцарского происхождения, основатель научного направления «Организационная психология», доктор Эдгар Шейн (Edgar Schein) выделил восемь таких ценностей, которые были названы «карьерными якорями». У каждого человека свои знания, умения, навыки, ценностные ориентиры. Именно «карьерные якоря» показывают, что для человека самое важное.