

## образец заявление на увольнение по соглашению сторон



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментариев В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Автор рассказывает об особенностях расторжения трудового договора по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ) и объясняет, почему при этом во всех документах необходимо ссылаться на п. 1 ст. 77 ТК РФ. Описана процедура увольнения с оформлением необходимых документов. При этом рассматриваются две ситуации: когда инициатором разрыва является работодатель и когда — работник. Подчеркиваются выгоды расторжения трудового договора по данному основанию для каждой из сторон. Заявление об увольнении по соглашению сторон имеет произвольную форму. В разделе представлен образец заявления и даны рекомендации по написанию заявления об увольнении по соглашению сторон. В соответствии со ст. 78 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон в любое время. Если инициатором расторжения трудового договора выступает работник, то он должен составить на имя руководителя организации заявление об увольнении по соглашению сторон. Бланк заявления на увольнение имеет такую же структуру, как обычное заявление. В шапке, в правом верхнем углу документа, указывается, кому адресовано заявление и от кого: должность, наименование организации и ФИО руководителя (в дательном падеже), а также должность и ФИО составителя (в родительном падеже). Ниже, посередине листа, указывается заголовок документа – Заявление. Увольнение в связи с сокращением штата (численности) работников (п. 2 ст. 81 ТК РФ) — это сложная процедура. Работодателю необходимо заблаговременно предупредить сотрудников, предложить им другую работу, определить тех, кто имеет преимущественное право остаться, сообщить о сокращении в службу занятости, выплатить уволенным выходное пособие. Этот формат – идеальный при увольнении в короткие сроки. Однако данный вид заявления часто является инструментом работодателя для легального отстранения от должности нежелательного сотрудника. Потому что законно уволить по инициативе работодателя практически нереально (из-за сложности законного обоснования). Случается, что подобное заявление Вам предлагают подписать при приеме на новую работу без указания даты. От оформления такого документа Вы можете и в полном праве отказаться. Процедура увольнения по соглашению сторон  
Запись в трудовой книжке при увольнении по соглашению сторон  
Выплаты при увольнении по соглашению сторон  
Увольнение по соглашению сторон – пожалуй, самый «мирный» способ прекратить трудовые отношения. Но, несмотря на кажущуюся простоту, у этой процедуры много подводных камней. Чтобы оформить увольнение по соглашению сторон грамотно, предлагаем в помощь данный материал. Соглашение сторон об увольнении – во многих случаях единственный способ расстаться с неподходящим работником без конфликта. Такой вид расторжения трудовых отношений зачастую устраивает и самих работников, ведь в соглашении стороны могут договориться о выплате денежной компенсации. Трудовое законодательство не устанавливает строгих требований к оформлению и содержанию соглашения, однако при его заключении следует придерживаться правил, которые сложились на практике. Для охраны права граждан на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, предусмотренного ст. 41 Конституции РФ, законодательством установлен четкий перечень оснований, по которым работник может быть уволен. Наиболее распространенным в правоприменительной практике основанием увольнения является прекращение трудового договора по соглашению сторон (ст. 37 Трудового кодекса РФ (далее – ТК)). **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте вежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.