



методика профили










Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Методика «Карта интересов» предназначена для изучения интересов и склонностей человека к различным сферам деятельности. Первый вариант опросника был опубликован А. Е. Голомштоком в 1968 году в книге «Профориентационная работа в школе», и в дальнейшем неоднократно подвергался переработке различными авторами. Оригинальная методика и большинство вариантов советского времени на сегодняшний день порядком устарели. 1. Узнавать об открытиях в области физики и математики. 2. Смотреть передачи о жизни растений и животных. 3. Выяснять устройство электроприборов. 4. Читать научно-популярные технические журналы. 5. Смотреть передачи о жизни людей в разных странах. 6. Бывать на выставках, концертах, спектаклях. 7. Обсуждать и анализировать события в стране и за рубежом. 8. Наблюдать за работой медсестры, врача. 9. Создавать уют и порядок в доме, классе, школе. Полярные профили изучения подчиненных

Методика полярных профилей позволяет осуществить анализ как самохарактеристик подчиненных, так и независимых характеристик о них. Эти характеристики дают сам подчиненный, его непосредственный начальник, его коллеги по работе и др. (каждый на отдельном бланке). Самооценка подчиненного и оценка окружающими производится по 10-балльной системе. 1 11 21 31 41 2 12 22 32 42 3 13 23 33 43 4 14 24 34 44 5 15 25 35 45 6 16 26 36 46 7 17 27 37 47 8 18 28 38 48 9 19 29 39 49 10 20 30 40 50

Узнавать об открытиях в области физики и математики. Смотреть передачи о жизни растений и животных. Выяснять устройство электроприборов. Читать научно-популярные технические журналы. Смотреть передачи о жизни людей в разных странах. Бывать на выставках, концертах, спектаклях. Обсуждать и анализировать события в стране и за рубежом.

ТЕСТ Объектом межличностной зависимости выступают отношения с другими людьми. Тест профиля отношений (Relationship Profile Test) был создан Р. Борнштейном и его коллегами в 2001 г. в США (Bornstein, 2001, 2003) и был адаптирован нами в 2005 г. Методика нацелена на диагностику таких межличностных феноменов, как чрезмерная межличностная зависимость, нормативная здоровая зависимость и деструктивное отделение. Компетенции Обучение построено на основе компетентностно-деятельностного подхода. Выпускник овладеет как общей культурой (научным мировоззрением, принципами культурного релятивизма и этическими нормами, предполагающими отказ от этноцентризма и уважение своеобразия иноязычной культуры и ценностных ориентаций иноязычного социума, логикой и культурой мышления и речи, современной информационной и библиографической культурой, принципами и методами работы с информацией ... (от греч. polos ось, полюс и фр. profil очертание) способ оценивания, разработанный Ч. Осгудом и модифицированный П. Хофштеттером. Характеризуется использованием набора биполярных шкал, где полюса представлены антонимами, в качестве которых чаще... Цель проекта "Национальная энциклопедия" - сделать справочную информацию максимально доступной для множества пользователей. Эту задачу мы решаем уже более 8 лет. Как и любой другой проект, наш - тоже нуждается в поддержке. Пожалуйста, разместите ссылку на эту страницу в своем блоге или на сайте или кликните на кнопку социальных сетей. Благодарим Вас за участие ! Методика определения межличностной зависимости (Тест профиля отношений) Relationship Profile Test). Р. Борнштейн. Хотя можно извлечь некоторую полезную информацию, интерпретируя Т-баллы по отдельно взятым шкалам, большая часть информации содержится в самой конфигурации профиля. Поэтому, кроме интерпретации отдельных шкал необходимо, рассмотреть соотношение шкал в патерне. Чтобы облегчить интерпретацию профиля, применяется процедура кодирования; основная информация о профиле записывается в сжатой форме, чтобы сократить количество возможных вариантов профилей до какого-то обозримого объема.