


образец приказ о реорганизации путем присоединения








Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Материалы Новая бухгалтерия: юристу. Реорганизация компании-работодателя (слияние с другой компанией, разделение, присоединение, преобразование или выделение) на практике происходит достаточно часто. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте вежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Законодательством предусмотрено 5 форм реорганизации организации. В журналах «Я – специалист по кадрам», № 11–14, были предложены алгоритмы действий при реорганизации организации в форме преобразования, слияния, выделения и разделения. Завершая цикл статей, посвященных данной теме, предлагаем вашему вниманию порядок кадровых действий при реорганизации организации в форме присоединения. На вопрос отвечает А.П. Чичина, юрист Организация А. с 1 февраля 2008 г. реорганизуется путем присоединения к организации В. Какие записи следует внести в трудовые книжки работникам (наименование их должностей и функции не изменились)? Следует ли издавать приказ о продолжении трудовых отношений, если приказ о реорганизации уже издан?

Реорганизация компании: слияние и присоединение (Кипор А.Г.) ("Зарплата", 2013, N 6)

Продолжаем разговор о реорганизации компаний, начатый в прошлом номере. На этот раз рассмотрим особенности реорганизации в форме присоединения и слияния. Материал подготовлен при участии Е.В. Воробьевой, члена экспертного совета Палаты налоговых консультантов РФ, к. э. н. Нормативные документы При проведении реорганизации в форме слияния и (или) ... В июле месяце наша фирма реорганизуется, я беременная. Как правильно сделать чтобы меня не уволили? Предоставь справку о беременности. Принести справку и уведомить работодателя своевременно, а не после увольнения начать бегать с вопросами. Уволить они не могут, увольняют только если организация ликвидируется При реорганизации беременных не увольняют. Главное принеси справку заранее Согласно ст. 75 ТК РФ "Изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация ... Добрый день! Прошу дать ответ на следующие вопросы: Планируется реорганизация общества в форме присоединения к другому (нашему обществу). 1. Что делать с книгой учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним присоединяемой организации? какие записи делать в обеих Книгах учета движения ТК и какую ссылку делать в графе №9 Книги (Приказ о приеме) после внесения сведений о поступивших трудовых книжках "присоединившихся" сотрудников. 2. Каким образом переоформить личные карточки Т-2? Нужно ли письменное согласие работника на продолжение трудовых отношений при реорганизации? – Нет. Является ли реорганизация основанием для расторжения трудовых договоров с работниками? – Нет. Считается ли реорганизация сменой собственника? – Нет. Должен ли работник знать о предстоящей реорганизации? Действующее законодательство не предусматривает обязанности уведомлять работников о предстоящей реорганизации. Лучшее издательство для настоящего бухгалтера. В августе 2015 г. нас читают в бухгалтериях 37400 российских компаний. Присоединяйтесь! Образец документа "Приказ о реорганизации организации"