


образец приказ о сокращении должности



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша

Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Увольнение работника по сокращению штата – одно из немногочисленных оснований для увольнения по инициативе работодателя. Однако выполнение этой процедуры подразумевает точное следование определенному алгоритму действий, ведь в противном случае бывший работник легко сможет оспорить правомерность своего сокращения в суде. Прежде всего, работодателю не стоит путать такие понятия, как приказ о «сокращении штата» работников и «сокращении численности» ... Немалое количество документов придется оформить кадровику, если в организации проводится процедура сокращения численности или штата. При этом есть документы, которые он должен будет составить в любом случае, а есть такие, которые оформляют лишь в некоторых ситуациях, но тоже довольно часто. Как театр начинается с вешалки, так и «организационные» действия начинаются с приказа, на основании которого будут проводиться мероприятия по сокращению и составляться необходимые документы. Образцы форм и приказ о сокращении персонала Приказ о сокращении численности и штата (DOC 36 Кб) Уведомление о сокращении численности и штата (DOC 25.512 Кб) Уведомление с предложением вакансий при сокращении (DOC 36 Кб) Сведения о высвобождаемых работниках (уведомление в службу занятости) (XLS 46 Кб) Как заполнять таблицу? В данную форму вносятся сведения только о тех работниках, по которым предусмотрено увольнение на основании п. 1 ст. 33 КЗоТ РФ... Приказ о сокращении численности или штата работников не имеет утвержденной законодательством формы. В разделе можно скачать образец приказа о сокращении численности или штата работников с подробным описанием и рекомендациями по составлению. Сокращение численности — это уменьшение количества штатных единиц по определенной должности. Сокращение штата — это полное исключение из штатного расписания некоторых должностей. Сокращение штата, пожалуй, самый хлопотный способ увольнения сотрудников. Он требует пристального внимания ко всем формальностям. Малейшее пренебрежение к законодательно установленной процедуре может стать поводом для судебного разбирательства и восстановления уволенного на работе. Лучшее издательство для настоящего бухгалтера. В августе 2015 г. нас читают в бухгалтериях 37400 российских компаний. Присоединяйтесь! Доброго времени суток всем читателям моего блога! В продолжение темы о сокращении штата хочу предложить вам примерную форму приказа о сокращении штата. Это очень важный документ, на основании его проводится мероприятия по сокращению. Т.к. унифицированной формы данного приказа нет, составляем его в произвольной. Общество с ограниченной ответственностью "Пример" Приказ N 9 г. Москва от 17 января 2014 г. О сокращении штата сотрудников организации В связи с сокращением объема работ и проведением... Федерация профсоюзных организаций Томской области Сокращение численности или штата работников организации Методические рекомендации г.Томск – 2009 1 Как только в средствах массовой информации заговорили об экономическом кризисе, так в Федерацию профсоюзных организаций Томской области стали обращаться работники, над которыми нависла угроза сокращения. Как избежать ошибок при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации, не нарушить их прав? Основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрены статьей 81 Трудового кодекса РФ. Пункт 1 части 1 статьи 81 предусматривает возможность расторжения трудового договора с работником в связи с «ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем». Пункт 2 части 1 статьи 81 предусматривает возможность увольнения работника по инициативе работодателя в связи с «сокращением численности или штата работников организации ... Материалы Новая бухгалтерия: юристу. Процедура сокращения численности или штата работников — достаточно сложная и не очень приятная. Необходимо подготовить много документов и ознакомить с ними сотрудников, с которыми придется проститься.