


образец приказ об увольнении в порядке перевода



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

На днях к нам в отдел кадров пришла сотрудница с новостью, что одна из крупных региональных компаний сделала ее мужу очень выгодное предложение, поэтому он переезжает на работу в другой город. Семья, конечно же, с ним. Но, как оказалось, в той компании есть вакансия в планово-экономическом отделе. Отдел кадров этой организации ознакомился с ее кандидатурой, провел собеседование по телефону и предварительно утвердил в должности ведущего специалиста.

Запомнить меня Это не рекомендуется для публичных компьютеров Войти анонимно Не добавлять меня в список активных пользователей

Правовые основы: ТК РФ, ст. 64, 70, 72.1, 77. Согласно ч. 2 ст. 72.1 Трудового кодекса РФ, перевод работника на постоянную работу к другому работодателю может быть осуществлен по письменной просьбе работника или с его письменного согласия. В первом случае работник подает письменное заявление с просьбой об увольнении в порядке перевода, во втором – подписывает уведомление, в котором ставит отметку о своем согласии.

Образец приказа об увольнении молодого специалиста в порядке перевода к другому нанимателю Реквизиты бланка организации ПРИКАЗ 20.12.2010 № 145-к г. Минск Об увольнении С.И.Терентьева УВОЛИТЬ: Терентьева Сергея Игоревича, инженера-системотехника отдела информационных технологий, 21 декабря 2010 г. с его согласия в порядке перевода в ООО «Техно» (). Выплатить компенсацию за 10 календарных дней неиспользованного трудового отпуска. 17 Апр 2010 14:38

Перевод на другую работу - это постоянное или временное изменение трудовой функции работника или структурного подразделения, в котором трудится сотрудник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (ст. 72.1 ТК РФ). На сайтах очень много разных шаблонов и примеров. Наши специалисты собрали для Вас самые полезные на наш взгляд. Каждый из заявлений применялся в жизни. Все образцы имеют различия в зависимости от того, куда они подаются. Понятно, что документ для суда отличается от документа в жэк. Определены правила определяющие что конкретно должно быть внесено в конкретном заявлении. К чрезвычайным заявлениям устанавливаются обязательные требования к способу их изготовления. В.И. АНДРЕЕВА, канд. ист. наук, проф. кафедры трудового права Российской академии правосудия

Перевод работника на постоянную работу в другую организацию может осуществляться либо по его просьбе, либо с его согласия (см. п. 5 ст. 77 ТК РФ). При переводе к другому работодателю по просьбе работника представляется необходимым составить письменный запрос из организации, в которую переходит работник. Запрос оформляется на бланке письма предприятия и подписывается его руководителем. Чем отличается и порядок оформления увольнения в порядке перевода Увольнение по переводу к другому работодателю обеспечивает работнику предоставление ряда гарантий. Грамотное оформление документов при переводе позволит соблюсти права работника и защитить его от недобросовестного работодателя. Виды перевода в трудовом законодательстве На основании положений статьи 72.1 Трудового кодекса РФ перевод работника может быть внутренним и внешним. Нередки случаи, когда одно и то же лицо выступает собственником нескольких юридических лиц. И когда в одном из них не хватает квалифицированных работников, перед специалистом по кадрам ставят задачу перевести работников из одной организации в другую. О том, как произвести такой перевод, читайте в данной статье. Перевод на постоянную на работу к другому нанимателю – это своего рода 3-стороннее соглашение между работником, нанимателем и организацией, готовой принять работника на новую работу.