



образец приказа на единовременную премию










Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Статья по управлению персоналом: Премирование работников. Образцы приказов, положение о премировании. Согласно Трудовому кодексу работодатель имеет право использовать разные системы премирования в своем трудовом коллективе. Кому выдавать премии? Как составить премиальное положение? Такие вопросы часто возникают при выборе системы премирования.. Все это в статье Премирование работников. Спикерия - это некоммерческий сервис для хранения и публикации выступлений членов Сообщества Анонимные Наркоманы. Все записи являются обезличенными. Имена спикеров являются вымышленными либо псевдонимами Прежде чем составить приказ о премировании сотрудников предприятия, необходимо определить структуру и содержание документа. Вот список стандартных разделов положения о премировании: - общее положение ; - показатели премирования ; - порядок премирования ; - перечень факторов, сокращающих размер премирования. Соответственно в разделе «Общее положение» работодатель сообщает о целях премирования сотрудников, которые могут носить следующий характер: повышение качества и производительности труда ... **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Трудовой кодекс РФ предусматривает различные виды поощрений работников за добросовестный труд (ст. 191 ТК РФ). Премия - это денежная выплата, предназначенная для стимулирования отличного выполнения работы. Премии, входящие с систему оплаты труда, начисляются и выплачиваются работникам на основании Положения о премировании. Единовременная (разовая) премия выплачивается за определенные достижения в работе или в связи с праздничными или юбилейными датами... Закончились новогодние праздники, а значит, пришло время подводить итоги работы за прошедший год. В этот период многие работодатели выплачивают работникам так называемую тринадцатую зарплату. Важно правильно оформить и учесть данную выплату. Наш директор принял решения выплатить разовую премию сотруднику к юбилею. В трудовом договоре, в коллективном договоре, в положении о премировании данная премия не прописана. До этого такие премии никому в организации не выплачивались. Будет начисляться по приказу директора. Надо ли облагать страховыми взносами и НДФЛ данную премию. Если премия облагается страховыми взносами, то можно ли суммы страховых взносов учитывать в расходы по прибыли. В работе любого предприятия случались ситуации, когда необходимо было написать приказ о премировании – бланк, образец заполнения должен быть у каждого кадрового работника. Он имеет определенную структуру. Кроме того, содержание документа должно отражать определенные положения, иметь определенную информацию По стандарту бланк приказа о премировании имеет такие положения: • общие; • размеры премирования; • порядок выдачи премии; • факты, на основе которых премия сокращается. Петрова С. специалист Минтруда России "Кадровое дело", N 6, июнь 2003 г. Трудовой кодекс предусматривает, что работодатель вправе устанавливать в своей организации различные системы премирования. Что такое премирование Премирование - это выплата работникам определенных денежных сумм сверх основной зарплаты с целью материального поощрения за труд. Систему премирования могут использовать все организации.