


образец приказа на изменения графика работы



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Удобный в работе приказ о режиме работы организации. Перечень всех кадровых документов, нужных для оформления особого режима в компании. Мы занимаемся розничной торговлей продовольственными товарами. Сейчас магазины (у нас их два) работают с 9.00 до 22.00. Такой график прописан в Правилах внутреннего трудового распорядка организации и в трудовых договорах работников магазинов. Но руководство недоволено результатом их работы и хочет перевести магазины на круглосуточный режим. Понятно, что в связи с этим изменится режим работы не только продавцов, но и других работников магазинов. Режим рабочего времени может быть изменен двумя способами: либо по соглашению с работником, либо работодателем в одностороннем порядке при наличии соответствующих оснований. Процедура смены режима рабочего времени зависит от того, каким образом в компании изначально зафиксирован режим. В статье рассмотрены возможные варианты оформления изменения режима с заполненными образцами документов. Участие в Субботней школе кадровика — это возможность получить максимум необходимой информации по трудовому законодательству, кадровому делопроизводству, социальному страхованию и по изменениям, произошедшим в этих областях. Занятия не отнимают рабочее время, они проходят по субботам (всего семь учебных дней). До 20 августа — цена 28 000 руб. издать приказ об изменении режима работы; издать приказ о внесении изменений в штатное расписание; внести изменения в другие локальные нормативные акты, в которых установлен прежний режим работы и (или) условия оплаты; если в организации существует представительный орган работников - соблюсти процедуры, предусмотренные ст. 372 ТК РФ; предупредить работника путем передачи ему под расписку письменного уведомления о предстоящем изменении условий труда с указанием конкретных изменений. Вы хотите познакомиться с изданиями Аюдар Инфо ближе? Введите свои данные, выберите интересный вам журнал и бесплатный номер скоро станет ваш. Обращаем ваше внимание, что воспользоваться заявкой вы можете только один раз. Спасибо за выбор Аюдар Инфо ! Выберите журнал Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения Акты и комментарии для бухгалтера Аптека: бухгалтерский учет и налогообложение Бухгалтер Крыма Единый налог на вмененный доход: бухгалтерский учет и налогообложение... ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте вежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Требуется консультация. Передаю суть дела: У нас производственная компания, которая работает в круглосуточном режиме. В данном режиме трудятся производственные рабочие, связанные с производством продукции. На сегодняшний день появилась производственная необходимость переводить с пятидневного графика на сменный (круглосуточный) и остальных рабочих, таких как грузчики и фасовщицы. Как грамотно подготовить приказ и избежать подводных камней при составлении графика отпусков, ... Образец приказа об увеличении объема выполняемой работы ... Образец приказа о введении в действие журнала учета сотрудников, ... www.betapress.ru/kadrovik/etalon - Сохраненная копия Статья: Сменный режим работы: расставляем точки над i 14 сен 2008 ... Однако при ее введении у кадровиков все же возникают отдельные вопросы. Например, такие. ... Коллеги, добрый вечер! В трудовом договоре не указан график работы и режим рабочего времени и времени отдыха. Все прописано в ПВТР. Каким образом знакомить работника с конкретно его графиком и режимом, если у нас допустим пять мастеров цеха и у каждого свой график и режим. И второй вопрос - каким образом менять работнику режим работы временно или постоянно - если эти условия не определены в трудовом договоре?