


## образец приказа на квартальную премию



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**

Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**

Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**

Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**

не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

образец приказа на премии квартальной в 2014 году образец приказа на премии квартальной в 2014 году 2014, приказа, премии, году, образец, квартальной, в, на, премии квартальной, образец приказа, приказа на, квартальной в, на премии, в 2014, 2014 году Премия - способ мотивации и своеобразной "благодарности" за выполненный труд, который можно охарактеризовать выдающимися результатами, образцовой дисциплиной и иным, что выходит за стандартные рамки трудового или коллективного договоров. Принятая на многих российских предприятиях государственной и негосударственной формы собственности оплата за месяц по формуле "постоянный оклад + премия", что оказывается мотивирующим и стимулирующим фактором большой силы для наемных работников... Статья по управлению персоналом: Премирование работников. Образцы приказов, положение о премировании. Согласно Трудовому кодексу работодатель имеет право использовать разные системы премирования в своем трудовом коллективе. Кому выдавать премии? Как составить премиальное положение? Такие вопросы часто возникают при выборе системы премирования.. Все это в статье Премирование работников. Как правильно оформить приказ (разовый) о премировании работника за хорошую работу? Как оформить приказ о надбавке дворнику на период 01.12.03 до 01.04.04 г. (уборка снега)? Заранее благодарю Приказ 01.12.03 № о премировании В связи с высокими показателями в работе приказываю 1.Ивановой Ирине Петровне, уборщице,выплатить премию в размере 1000(Одна тысяча)рублей. 2.Бухгалтеру Ивановой О.П. произвести соответствующий расчет. Расчет оплаты за работу совместителя на предприятии носит ряд существенных нюансов ... ПРЕМИЯ К ПРАЗДНИКУ Специальные режимы налогообложения (УСНО, ЕНВД) Бухгалтерская справочная система «Система Главбух ... Мы все сталкиваемся с трудностями и стрессами на рабочем месте. Как все успеть? Такое может быть, к примеру, связанным с стагнацией экономики, индексированием полочки, переводом труженика в иное подразделение с иными критериями премирования ... Путеводитель по кадровым вопросам. Заработная плата. Ответственность за невыплату заработной платы Система премирования устанавливается в каждой организации самостоятельно. Она определена статьей № 114 ТК РФ, где организация сама устанавливает периодичность выплаты премии и ее размер. Сегодня поговорим о том, как рассчитать премию к зарплате. Для начала определимся, что же такое премия? Это денежное вознаграждение работнику или его поощрение за отличные результаты труда и хорошие экономические показатели деятельности. Помогите понять принцип включения квартальных премий в средний заработок для расчета командировочных и отпускных. С одной стороны: "При определении среднего заработка учитываются только те премии, которые начислены в (!) расчетном периоде. То есть премия учитывается даже в том случае, если она выплачена за период, который полностью или частично «выпал» из расчетного. Важно, чтобы момент начисления премии попал в расчетный период. Следовательно, сейчас действует такой принцип.