



## образец приказа на отпуск директора украина










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

У нас новое предприятие, и директор первый раз собрался пойти в отпуск. Нужно ли согласовывать с учредителями предприятия отпуск директора? (г. Житомир) Согласовывать с учредителем отпуск директору или нет и как это делать, зависит от условий предоставления отпуска директору, прописанных в уставе предприятия либо в трудовом договоре (контракте) с директором. Директор имеет двойной статус. Несоблюдение работодателем порядка увольнения работника в связи с сокращением численности (штата) сотрудников приводит к судебным разбирательствам. В ходе дела выясняется, что работодатели порой умышленно, а в ряде случаев по незнанию нарушают требования, установленные законом. Предлагаемый анализ некоторых ситуаций позволит избежать судебных тяжб.

1. Штат? Сокращаем. Руководитель организации решает основные кадровые вопросы, в том числе подписывает приказы о предоставлении работникам отпусков. А как быть, если отдохнуть собирается сам генеральный директор? На чье имя он пишет заявление, и кто уполномочен «отпустить» его в отпуск? Сегодня мы рассмотрим эти и другие вопросы, связанные с отпуском руководителя. Существует два варианта оформления отпуска генерального директора. Оформление отпуска директора вызывает жаркие споры между специалистами кадрового отдела. Одна сторона считает, что весьма абсурдно использовать унифицированные формы распорядительных документов касательно директора, поэтому в случае отпуска директора необходимо подготовить служебную записку. Другая сторона, напротив, считает, что использование формы Т-6 для формирования отпуска гендиректора весьма уместно, так как директор такой же работник, как и все остальные в организации. Предлагаем неплохой пример заявления, чтобы сэкономить время для более полезных свершений. Важный документ имеет необходимые области для сведений. Чтобы заполнить их верно достаточно понять правила. Лучше всего осуществить это прочитав шаблон, расположенный в этой статье. Если Вы наткнулись на неправильные данные или неточность, будем благодарны если Вы не поленитесь сообщить редакции о не верных данных в заполнив форму под статьей. Оформление отпусков Как известно, порядок предоставления ежегодного отпуска зависит от того, за какой рабочий год он предоставляется - за первый год работы на предприятии или за последующие. Но это еще далеко не все, что нужно знать об особенностях предоставления и оформления отпусков. Когда работник может взять отпуск полной продолжительности В первый год работы право на ежегодный отпуск (как основной, так и дополнительный) ... ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ТРЕСТ МОСОТДЕЛСТРОЙ № 1» ПРИКАЗ об убытии в очередной отпуск от 27.04.2009 г. № \_\_\_\_\_ г. Москва Убываю в очередной оплачиваемый отпуск с 28.04.2009 по 15.05.2009 г. на 16 календарных дней. ПРИКАЗЫВАЮ: Уполномочить директора по развитию Вихрова М.А. осуществлять общее исполнение обязанностей руководителя с правом подписи документов, поименованных в доверенностях.