


образец приказа на увольнение по сокращению штата



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Самая полная информация о том, как правильно провести процедуру сокращения. Все необходимые документы: бланки приказов, актов, уведомлений Приказ о сокращении штатов Приняв решение о сокращении, руководитель издает соответствующий приказ. Не следует путать его с приказом об увольнении по такому основанию как сокращение штатов – это разные документы, издаваемые на разных этапах процедуры сокращения. Форма приказа о проведении мероприятий по сокращению штата не утверждена, однако к составлению этого документа нужно подойти со всем вниманием. Так, в приказе обязательно указывается дата предстоящего сокращения. Немалое количество документов придется оформить кадровику, если в организации проводится процедура сокращения численности или штата. При этом есть документы, которые он должен будет составить в любом случае, а есть такие, которые оформляют лишь в некоторых ситуациях, но тоже довольно часто. Как театр начинается с вешалки, так и «организационные» действия начинаются с приказа, на основании которого будут проводиться мероприятия по сокращению и составляться необходимые документы. Основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрены статьей 81 Трудового кодекса РФ. Пункт 1 части 1 статьи 81 предусматривает возможность расторжения трудового договора с работником в связи с «ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем». Пункт 2 части 1 статьи 81 предусматривает возможность увольнения работника по инициативе работодателя в связи с «сокращением численности или штата работников организации ... О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180, ч. 2 ТК РФ). Уведомление составляется в произвольной форме в двух экземплярах (один для работодателя, второй для работника), подписывается руководителем организации и сотрудником. Сокращение штата, пожалуй, самый хлопотный способ увольнения сотрудников. Он требует пристального внимания ко всем формальностям. Малейшее пренебрежение к законодательно установленной процедуре может стать поводом для судебного разбирательства и восстановления уволенного на работе. Федерация профсоюзных организаций Томской области Сокращение численности или штата работников организации Методические рекомендации г.Томск – 2009 1 Как только в средствах массовой информации заговорили об экономическом кризисе, так в Федерацию профсоюзных организаций Томской области стали обращаться работники, над которыми нависла угроза сокращения. Как избежать ошибок при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации, не нарушить их прав? Материалы Новая бухгалтерия: юристу. Процедура сокращения численности или штата работников — достаточно сложная и не очень приятная. Необходимо подготовить много документов и ознакомить с ними сотрудников, с которыми придется проститься. Лучшее издательство для настоящего бухгалтера. В августе 2015 г. нас читают в бухгалтериях 37400 российских компаний. Присоединяйтесь!