



## образец приказа о депремировании










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть   50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Подборка наиболее важных документов по запросу Образец приказа о лишении премии (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое).  
Нормативные акты: Образец приказа о лишении премии Приказ Минздрава СССР от 20.10.1982 N 1031 "Об утверждении специализированных форм первичного бухгалтерского учета для хозрасчетных аптек" Лишение премий или снижение ее размера, оформленное приказом (распоряжением) соответствующего руководителя... г. \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. В связи с нарушением трудовой дисциплины \_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О.) " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г., выразившегося в \_\_\_\_\_, приказываю: 1. Депремировать (оштрафовать) за нарушение трудовой дисциплины \_\_\_\_\_ и удержать из заработной платы \_\_\_\_\_% должностного (должность, Ф.И.О.) оклада (или: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей). Общество с ограниченной ответственностью "Ноябрь" ПРИКАЗ 03.10.2011 N 130-л г. Минск Об объявлении выговора и лишении премии За нарушение сроков обслуживания клиентов нашей компании: ООО "Альфа", ЗАО "Передовые линии", УП "Мечта", а также некорректное поведение по отношению к работникам этих предприятий ПРИКАЗЫВАЮ: БОРИСКИНОЙ Светлане Алексеевне, специалисту по работе с клиентами отдела обслуживания... Впрочем этого прецедента я не припоминаю, какого или акта по этому предлогу не было составлено, объяснительной с меня не настоятельно просили, дисциплинарного взыскания не было, т.е. с указом о наказании меня под роспись не ознакомили. Следовательно, говорят, что причин для лишения премии на 15% не было и нет. Просим Вас произвести ревизию ООО «НУМИК» законности и обоснованности работы этой фирмы в отношении сотрудников ООО «НУМИК». Не отвечает - не назначает. Тогда он не должен докладом никому. Добрый день! У меня спорный вопрос. Возможно ли снижение премии за систематическое опаздывание на работу (в положении о материальном стимулировании есть пункт - Соблюдение правил внутреннего распорядка - от 2 до 3 замечаний - 0,75% премирования, от 4 и более - 0%). Замечания в данном случае по опозданиям, но оно не было сделано письменно (есть система контроля входа и выхода). Правомерно ли снижение премии и какие документы при этом необходимы? Приказ о дисциплинарном взыскании подготавливается на основании письменных объяснений работника, рассмотренных руководителем соответствующего структурного подразделения. Результаты рассмотрения могут быть отражены в докладной записке или резолюции на объяснительной работника. Если нарушитель трудовой дисциплины отказывается от предоставления письменных объяснений, составляется соответствующий акт. Света, правила внутреннего трудового распорядка - понятие более широкое, чем понятие положение о дисциплине. ПВТР организации - локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.