


образец приказа о дисциплинарном взыскании за прогулы



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть g+1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Сотруднику приказ о дисциплинарном взыскании выдается с целью привлечения его к ответственности за неправильные поступки (действия). К составлению такого документа руководство прибегает в случае, когда работник совершил противозаконные действия или не надлежащим образом выполнил трудовые обязательства, возложенные на него, или нарушил правила внутреннего распорядка организации. Дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях – это меры наказания, которые применяются работодателем за совершение дисциплинарного проступка работником. Основанием ее применения является дисциплинарный проступок, понятие которого дано в статье 192 Трудового кодекса РФ. Дисциплинарный проступок — неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Рассмотрим такое дисциплинарное взыскание, как выговор. Соблюдение трудовой дисциплины обусловлено необходимостью правильной организации труда работников, создания условий высокой производительности труда, профилактики аварий, техногенных катастроф. В 80% случаев в качестве причин на первый план выходит «человеческий фактор», отрицательное воздействие которого можно и нужно снизить укреплением дисциплины труда. Пример акта об отказе работника от представления письменного объяснения об отсутствии на рабочем месте. Пример оформления объяснительной записки работника об отсутствии на рабочем месте. Оформление мер дисциплинарного взыскания К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Приказ о дисциплинарном взыскании подготавливается на основании письменных объяснений работника, рассмотренных руководителем соответствующего структурного подразделения. Результаты рассмотрения могут быть отражены в докладной записке или резолюции на объяснительной работника. Если нарушитель трудовой дисциплины отказывается от предоставления письменных объяснений, составляется соответствующий акт. Образец приказа о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора, замечания или строгого выговора. Приказ №__ л/с город _____ " __ " _____ 20__ года ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ _____ ВЫГОВОРА В связи с неисполнением (ненадлежащим исполнением) _____ должность, Ф. И. О. _____ трудовых обязанностей, возложенных на него (нее) трудовым договором №__ от " __ " _____ 20__ года и должностной инструкцией от " __ " _____ 20__ года ... Увольнение за прогул —самая строгая мера дисциплинарного воздействия, допускаемая за отсутствие сотрудника на работе в течение длительного времени. Понятие прогула, процедура увольнения, признаки ее неправомерности и возможность применения альтернативного взыскания описаны в настоящей статье. Что считается прогулом: прогул по ТК РФ Статья ТК ... "Отдел кадров бюджетного учреждения", 2010, N 3 Вопрос: Работник отсутствовал на рабочем месте 24.02.2010, о чем был составлен соответствующий акт. 25.02.2010 работник вышел на работу, в объяснительной указал, что плохо себя чувствовал, однако медицинских документов не представил. Приказом работодателя от 25.02.2010 на работника было наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора. Ради поддержания трудовой дисциплины руководителю иногда приходится идти на жесткие меры по отношению к работникам компании. А именно: привлекать их к дисциплинарной ответственности. Однако, как показывает практика, генеральные директора не всегда при этом опираются на закон. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.