



образец приказа о доплатах и надбавках










Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



Саша

Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте вежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Путеводитель по кадровым вопросам. Зарботная плата. Ответственность за невыплату зарботной платы Статья по управлению персоналом: Премирование работников. Образцы приказов, положение о премировании. Согласно Трудовому кодексу работодатель имеет право использовать разные системы премирования в своем трудовом коллективе. Кому выдавать премии? Как составить премиальное положение? Такие вопросы часто возникают при выборе системы премирования.. Все это в статье Премирование работников. ВОПРОС: С какой периодичностью наниматель издает приказ об установлении надбавок за работу в ночное время? Можно ли предусмотреть данные надбавки в положении об оплате труда? ОТВЕТ: Согласно ст.117 Трудового кодекса РФ (далее - ТК) ночным считается время с 22 до 6 часов. Доплаты за работу в ночное время на основании ст.70 ТК производятся или за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы.