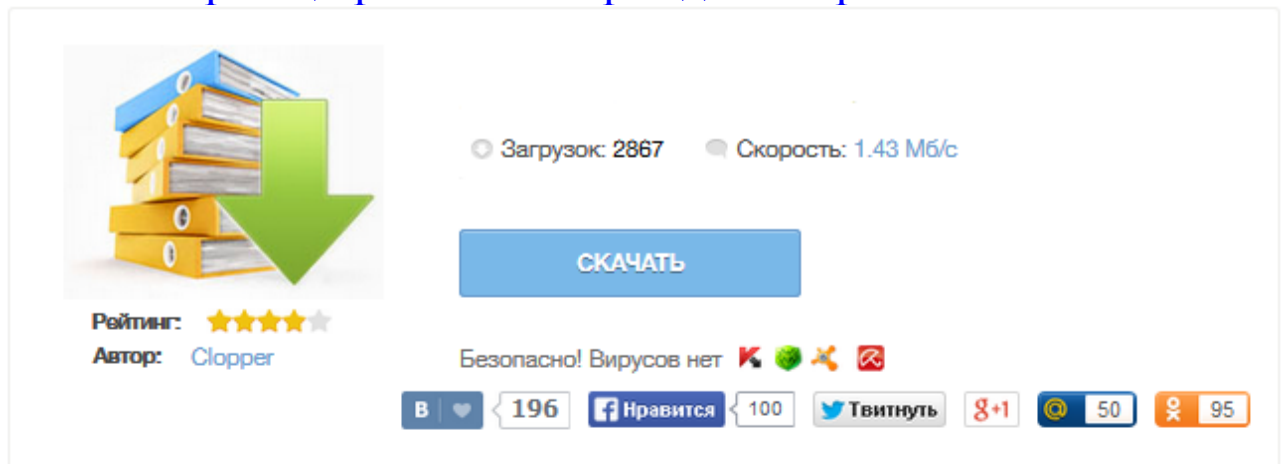


## образец приказа о награждении грамотой



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментариев В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

19 сентября 2014 года в министерстве труда и социального развития РА под председательством министра Тюхтеновой В.А. состоялась коллегия, где было рассмотрено 4 основных вопроса. В заседании также приняли участие руководители учреждений социальной сферы региона. Первым вопросом повестки стало рассмотрение опыта учреждений по внедрению технологии раннего выявления семейного неблагополучия на территории Республики Алтай. Приказ о поощрении (премировании или награждении) работников издается руководителем организации, а распоряжение - другими уполномоченными на то должностными лицами. Приказ о премировании работника обычно подготавливается на основании представления к поощрению. В представлении обычно указываются основные персональные данные сотрудника, сведения о его стаже и наградах, сведения о выполняемой им ранее работе... Приказ о поощрении сотрудников Поощрение за труд — это признание особых трудовых заслуг, а также публичное оказание почета группе сотрудников или отдельному сотруднику, выраженное в форме применения мер поощрения, преимуществ и льгот, которые установлены трудовым законодательством. Виды поощрений и образец приказа Работодатель согласно статьи 191 ТК РФ имеет право применить несколько видов специальных поощрений по отношению к одному или нескольким сотрудникам. **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.

**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПРИКАЗ Ж. 03 2013г. г. Барнаул** О награждении Почетной грамотой Главно- го управления образования и молодежной политики Алтайского края участников крае- вого конкурса «Учитель года Алтая-2013» В связи с проведением очного тура краевого конкурса «Учитель года Алтая-2013», приказываю: За высокий профессионализм... Региональная общественная организация «Санкт-Петербургское радиологическое общество» П Р И К А З № 4 Санкт- Петербург от « 10» июня 2011 г. О награждении почётной грамотой и ценным подарком в честь Дня медицинского работника , членов Санкт-Петербургского радиологического общества Содержание: за активное участие в деятельности РОО «Санкт-Петербургское радиологическое общество», и в связи с Днем Медицинского работника ... Оформление поощрения работников за труд В последние годы в напряженном ритме офисных будней некоторые менеджеры совсем выпустили из виду действенный способ повышения производительности – поощрение работников за труд. Запомнился случай из моей кадровой практики. «Чем вы недовольны?» – спросил я у ведущего специалиста компании. «Зарплата у вас высокая, условия труда удовлетворяют требования самого взыскательного работника, к вашему мнению прислушиваются. Чего вам не хватает еще»? Послать сообщение об ошибке автору? Ваш браузер останется на той же странице. Комментарий для автора (необязательно): Спасибо! Ваше сообщение будет направленно администратору сайта, для его дальнейшей проверки и при необходимости, внесения изменений в материалы сайта. Поощрение работника - дело хорошее. Согласитесь, составлять приказ о поощрении гораздо приятнее, чем, к примеру, выговор объявлять. Да и коллегам не помешает знать «героев в лицо» - специалисты по HR уверены: публичное признание компанией заслуг своих сотрудников - один из сильнейших факторов нематериальной мотивации. Итак, если основания для поощрения есть, то дело за малым - правильно оформить документы, т. е. приказ о поощрении работника. образец приказа о награждении почетной грамотой в организации в 2014 году образец приказа о награждении почетной грамотой в организации в 2014 году организации, 2014, в, почетной, о, в, году, награждении, грамотой, образец, приказа, организации в, о награждении, в 2014, 2014 году, грамотой в, в организации, образец приказа, награждении почетной, приказа о, почетной грамотой