


образец приказа о переименовании структурного подразделения



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть g+1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Если в Вашей организации переименовывается подразделение, то это меняет структуру Вашей организации. Следовательно, если в Вашей организации организационная структура была официально утверждена, то в Вашем случае (переименование отдела) вносить в нее изменения нужно обязательно. Если организационная структура официально не утверждена, то отражать реальную структуру предприятия будет штатное расписание, следовательно, только в него и нужно вносить изменения. В данной статье вниманию читателей предложены 2 способа оформления кадровых документов при переименовании структурного подразделения. Кроме того, алгоритм оформления кадровых документов при реорганизации структурного подразделения, не связанной с переименованием, изложен в табличной форме, благодаря которой наниматель сам сможет определить, какие именно юридические действия должны быть выполнены. Аника Уважаемый коллеги! Необходима ваша помощь. Такая ситуация.. руководитель решил переименовать "отдел разработки " в "отдел разработки программного обеспечения", при этом трудовая функция работников не меняется. И вторая проблема в данном отделе, который планируется переименовать есть два сотрудника, которые на сегодняшний день находятся в отпуске без сохранения з\п и вот здесь я вообще не знаю как быть. Заранее спасибо. Неумеха → Тема открыта 5 апреля 2012 в 13:19 ответ цитата +5 Помогите пожалуйста мне надо правильно оформить приказ о реорганизации отдела ОС и ТК в отдел сервиса (ОС) в этом отделе работаю 3 человека, я да же не представляю как все это оформить спасите!!!! МирИн → 5 апреля 2012, 13:49 • изменено в 13:52 #1 ответ цитата +1 1. делаем новую Штатку с новым названием отдела и 2. Приказ о внесении изменений в ШР "в связи с тем-то тем-то с такого-то читсела отдел такой-то переименован в такой-то... У нас в компании сменилась структура, а так же штатное расписание. Сменились департаменты на управления и изменились должности, но обязанности остались теми же. Как правильно оформить кадровые документы, приказы и запись в трудовую книжку? Читают тему (гостей: 1, пользователей: 0, из них скрытых: 0) Форум кадровиков портала pro-personal.ru - сообщество кадровиков и менеджеров по управлению персоналом, HR-менеджеров, инспекторов и специалистов отдела кадров. Присоединяйтесь к общению на форуме кадровиков! Девочки, помогите пожалуйста разобраться в сложившейся ситуации. Дело в том, что кадровик, работавший до меня, предложила диру создать 2 отдела, дабы звучало красиво, дир согласился, но! кадровик лишь сделала приказ о переводе сотрудников. Меня в кадровики перевели из офис-менеджера и я знала, что у нас появилось 2 подразделения, но сейчас проверяя личные карточки сотрудников, наткнулась на то, что туда не внесены изменения о переводе, полезла в трудовые книжки, там - такая же фигня. образец приказа о переименовании структурного подразделения отдела в 2014 году образец приказа о переименовании структурного подразделения отдела в 2014 году структурного, году, подразделения, приказа, о, 2014, образец, отдела, переименовании, в, о переименовании, образец приказа, приказа о, в 2014, 2014 году, отдела в, переименовании структурного, подразделения отдела, структурного подразделения Карта сайта Что если перемещение работника из одного структурного подразделения в другое осуществить невозможно, после ответа на вопросы наниматель может определить для себя, ни другим нормативным правовым актом. Заключение трудового договора наниматель оформляет изданием приказа распоряжения о переводе работника на другую работу, освоения современных управленческих технологий...