


образец приказа о повышении оклада работника



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Изменение размера заработной платы по общему правилу оформляется так же, как изменение любых других условий трудового договора. Так, условия оплаты труда могут быть в любой момент изменены по соглашению сторон. Например, работодатель принимает решение об увеличении размера должностных окладов путем издания приказа о внесении изменений в штатное расписание (см. приложение 1.1). Изменение оклада – зачастую радостная новость для работника и всегда головная боль для кадровика. Даем алгоритм, в какие документы и в какой последовательности вносить изменения. Как оформить изменение должностного оклада; Где найти образец приказа об изменении оклада; Как выглядит образец уведомления об изменении оклада; Как составляется соглашение об изменении оклада. Изменение оклада сотруднику сопровождается, как правило, повышением размера заработной платы. Такое возможно по решению работодателя и исключительно при наличии у него финансовых возможностей. Повышать оклад могут не для всех работников, а в отношении, например, наиболее успешных и достойных. Подборка наиболее важных документов по запросу Образец приказа о повышении оклада (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Образец приказа о повышении оклада Статья: Налоговые и другие финансовые новации (Тимошенко В.А.) ("Право и экономика", 2014, N 9) Приказом Минфина РФ от 09.08.2013 N 77н "Об утверждении образца знака "Сервисное обслуживание" утвержден образец знака "Сервисное обслуживание"... В первую очередь необходим приказ о повышении оклада конкретному сотруднику. Даже если зарплата повышается нескольким работникам, допустим всему отделу, то на каждого из них нужно составить отдельный приказ. Унифицированной его формы в отличие от многих других кадровых документов нет. Поэтому компания вправе составить его в произвольной форме (см. образец). Что касается содержания, то есть два принципиальных момента – дата, с которой оклад повышается, и его новый размер. Приказ о повышении оклада является распорядительным документом, на основании которого вносят изменения в трудовой договор с сотрудником, которому поднимают оклад, и в штатное расписание. Мы составили образец приказа о повышении оклада и рассказали, как документ влияет на налоги и что в нем обязательно должно быть. В отличие от многих других кадровых документов унифицированной формы приказа о повышении зарплаты нет. Поэтому составляют его в произвольном виде на фирменном бланке компании. подскажите, пожалуйста, нужно ли делать приказ на повышение окладов сотрудников поименно? если есть: приказ об изменении штатного расписания, измененное штатное расписание (где собственно и повысили оклады) и дополнительное соглашение к каждому трудовому договору сотрудников об увеличении оклада. приказ об изменении оклада приказ об изменении оплаты труда приказ об изменении окладов приказ на изменение оклада приказ об изменении оклада образец образец приказа о повышении заработной платы ... Руководство компании нередко озадачивает отдел кадров разнообразными срочными заданиями, которые приводят к увеличению документооборота. Например, требуют провести повышение размера заработной платы. А его кадровики обычно недолюбливают из-за того, что приходится составлять много "бумажек". К тому же, проводя эту операцию, учесть необходимо не только порядок составления и оформления всех документов, но и другие немаловажные детали, о которых пойдет речь в статье. КАК ПРАВИЛЬНО ИЗМЕНИТЬ РАЗМЕР ОКЛАДА РАБОТНИКАМ Среди некоторых работодателей распространена практика незаконного изменения размера оклада – просто приказом директора о внесении изменений в штатное расписание. Типичные ситуации: руководство пришло к выводу о неэффективности «голых» окладов и приняло решение о делении устаревших окладов на две части: постоянную (процентов эдак 50 от бывшего оклада) и зарабатываемую премию, работник принят на работу с испытательным сроком... ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.