


## образец приказа о простое по вине работодателя



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОРОДА МОСКВЫ ТРЕСТ

«МОСОТДЕЛСТРОЙ № 1» П Р И К А З о начале простоя от « 01 » октября 2008 г. № 88 а г. Москва

В связи с причинами экономического характера, выразившимися в невозможности предоставления объемов выполняемых работ, отсутствия новых объектов и задержек по оплате выполненных работ со стороны Заказчиков, ПРИКАЗЫВАЮ: 1. Для работников, поименованных в приложении № 1 к настоящему приказу, ввести режим простоя. Оформление и оплата периода простоя, а также налогообложение выплаченных работникам при простое сумм. В законодательстве не сказано, каким документом вводить на предприятии простой и прекращать его. Самый очевидный путь - оформит приказ руководителя о простое. Каждый случай простоя должен быть оформлен документально с установлением причин. Это необходимо для признания затрат на оплату времени простоя в налоговом учете (п. 1 ст. 9 Федерального закона от 21.11.1996 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете», п. 1 ст. 252, абз. 9 ст. 313 НК РФ). Кроме того, документы по простую пригодятся в случае возникновения трудового спора и при проверке ГИТ. Напомним, что размер оплаты периода простоя зависит от причины его возникновения (ст. 157 ТК РФ). Какие есть виды простоев. Подробно рассмотрим ниже. Курсы бухгалтерского учета. Бухгалтерские курсы в Киеве. Курсы бухгалтерского обліку. Под простоем понимают приостановку работы, вызванную отсутствием организационных или технических условий, необходимых для выполнения работы, действием неотвратимой силы или другими обстоятельствами (ст. 34 КЗоТ). Многие предприятия вынуждены принимать решения о приостановке работы - это наиболее актуальный способ сокращения расходов на персонал. Однако его необходимо обосновать перед трудовыми инспекторами, то есть дать документальное подтверждение длительности простоя, причин, по которым он произошел, и указать, кто из работников был вынужден приостановить работу. Простой — не призрак социалистического прошлого, а реальность наших дней. Об особенностях оформления простоя, порядке расчета выплат, их налогообложения и бухгалтерском учете читайте в статье. Подборка наиболее важных документов по запросу Приказ о простое (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Приказ о простое Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов Приказ об оплате времени простоя >>> Путеводитель по кадровым вопросам. Ответ Трудовой кодекс РФ не содержит обязательных требований к содержанию оформляемой при простое документации. Поэтому работодатель должен сам решить вопрос о том, как это лучше сделать. В любом случае руководителю организации нужно издать приказ о простое.