






пример заполнения трудовой книжки в украине










Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет    

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Трудовая книжка — основной документ работника о его трудовой деятельности (ст. 48 КЗоТ). Во избежание недоразумений в дальнейшем желательно с самого начала оформить такой «трудовой документ» грамотно и правильно. Однако и впоследствии «расслабляться» при ведении трудовой книжки не следует, поскольку законодательство содержит требования к порядку внесения в нее записей. Бухгалтеру - о трудовых книжках Трудовая книжка - основной документ о трудовой деятельности работника. Это установлено п. 1.1 Инструкции №58. Рассмотрим порядок заполнения, внесения исправлений и изменений в трудовые книжки, оформления трудовых книжек у физических лиц - субъектов предпринимательской деятельности (далее - ФЛ СПД), учет трудовых книжек и выдачу их дубликатов. Виктория Лобода, «Частный предприниматель» № 17, 2011 г. Как предпринимателю правильно вносить записи в трудовую книжку работника? Согласно ст. 24 Кодекса законов о труде Украины (КЗоТ) трудовой договор между работником и предпринимателем должен заключаться в письменной форме. Такой договор должен быть зарегистрирован в государственной службе занятости по месту проживания предпринимателя в недельный срок с момента фактического допуска работника к выполнению работы (ст. 241 КЗоТ). Что такое трудовая книжка и как ее заполнять ВОПРОС: 1. Каждое большое или малое предприятие, частные предприниматели и даже отдельные граждане не обходятся без наемных работников. Как известно, трудовые отношения между предприятием и работником регулируются Кодексом законов о труде Украины (со всеми изменениями и дополнениями, далее - КЗоТ). Трудовая книжка, порядок записи в трудовую книжку Хотите, перезвоним Вам за 26 секунд? с :00 до :00 Отлично! Давайте мы перезвоним Вам завтра в рабочее время и обсудим детали? К сожалению, мы не в офисе. Давайте мы перезвоним Вам в рабочее время и обсудим детали? Отлично! Хотите, мы сейчас Вам перезвоним за 26 секунд и обсудим детали? Хотите, мы сейчас Вам перезвоним за 26 секунд и обсудим детали? Заявка успешно отправлена, ожидайте ответа! Вы были у нас на сайте мин. Вы нашли то, что искали? Утверждена приказом Минтруда, Минюста, Минсоцзащиты населения от 29.07.93 г. №58 С изменениями и дополнениями, внесенными приказами Минтруда, Минюста от 24.09.2003 г. №266/118 1.1. Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности работника. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих на предприятии, в учреждении, организации (далее — предприятие) всех форм собственности или у физического лица свыше пяти дней, в том числе лиц, являющихся сосособственниками ...