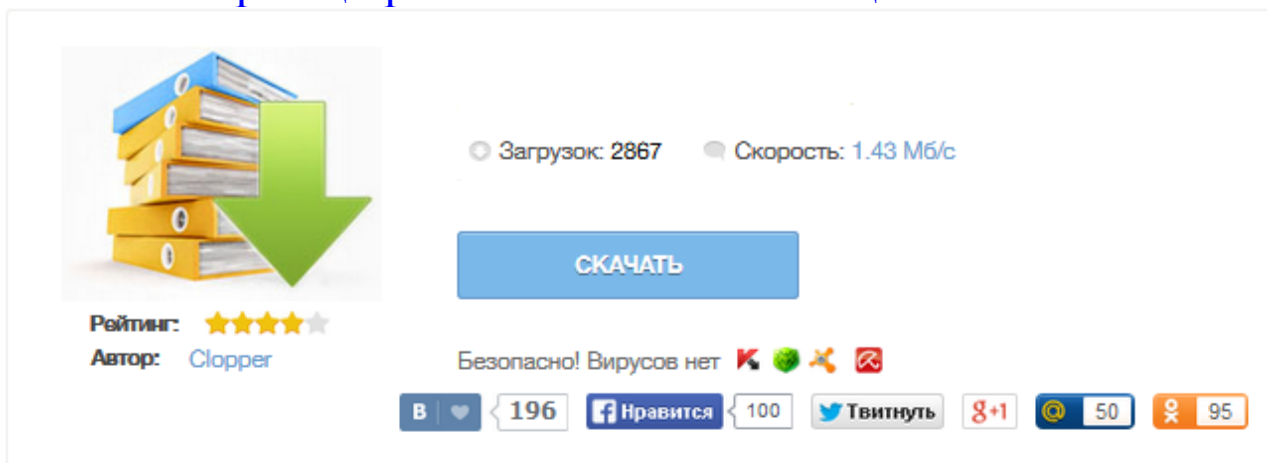


образец приказа о снятии совмещения



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть g+1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Приказ о снятии совмещения | Образец Совмещение имеет срочный характер, т.е. ограничивается сроками. Работник и работодатель вправе досрочно прекратить совмещение, предварительно уведомив друг друга в письменной форме не позднее, чем за 3 рабочих дня(ст.60.2 ТК РФ). Общество с ограниченной ответственностью «Луч» г. Москва «11» января 2010 г. ПРИКАЗ № 1-К п. 2 Об отмене Ивановой Т.П. совмещения должностей. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Почему работодатель, установивший работнику доплату за совмещение, не смог ее снять? Почему работнице, не справляющейся с обязанностями, работодатель вынужден был вернуть полный объем работы? Почему работник, работавший по совместительству, работал во время основной работы и кто был виноват в этом? Снова и снова практика возвращается к вопросам четкого разграничения совмещения и совместительства. ОТВЕТ: Совмещение профессий (должностей) (Совмещение профессий (должностей) - выполнение работником наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии или должности (п. 1 Инструкции по применению постановления Совета Министров СССР от 4 декабря 1981 г. № 1145 "О порядке и условиях совмещения профессий (должностей) ", утвержденной Госкомтруда СССР, Минфина СССР и ВЦСПС от 14.05.82 г. № 53-ВЛ).) отменяют приказом руководителя предприятия. Приказ о снятии дополнительных обязанностей за совмещение профессий Унифицированная форма № Т-58 Утверждена постановлением Госкомстата России от 05.01.2004г. №1

П Р И К А З Номер документа Дата О снятии дополнительных обязанностей (совмещение профессий) Освободить от выполнения дополнительных обязанностей с Табельный номер (фамилия, имя, отчество) Здравствуйте, помогите пожалуйста, мне нужно сделать отмену совмещения! Как мне это сделать? Я так поняла, приказ и доп. Соглашение об отмене, но я не уверена! И если у кого-то есть пример приказа и доп. Соглашения, буду очень признательна...) Здравствуйте. Вопрос такой. На работника оформлено совмещение(ставка вакантная 0,5). Можно ли снять его, если на эту должность пока никто не претендует? если да, то на какие нормы сослаться в уведомлении? заранее спасибо. В соответствии с ч. 1 ст. 602 ТК РФ работнику с его письменного согласия наряду с работой, определенной трудовым договором, может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Форум специалистов по кадрам. Все об управлении персоналом. Как правильно оформлять трудовые договора, трудовые книжки и личные карточки. Подготовка должностных инструкций в соответствии с трудовым законодательством. Штатное расписание и вопросы кадрового делопроизводства. Кадровый менеджмент: подбор персонала и мотивация персонала. Формат:zip Размер: неизвестно Скачиваний сегодня:456 Скачиваний всего:1920 Выложил пользователь: Andromanin