


## договор о приеме на работу продавца образец



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Как принять в магазин продавца и правильно оформить трудовой договор? Возьмите за основу образец трудового договора и составьте документ с учетом специфики своего бизнеса. Данный образец трудового договора предусматривает заключение соглашения между администрацией торгового комплекса и работником о приеме его на должность продавца. \*Текст выделенный красным шрифтом необходимо заменить на собственный. с продавцом г. Москва "20" июня 2012 года Торговый комплекс "Анси", расположенный по адресу г. Москва ул. Павлова строение 8, зарегистрированный ИФНС России по г. Москва ОГРН 10XXXXXXXXXX67 ИНН 55XXXXXXXX54 от 25 октября 2010 года ... Трудовой договор с продавцом относится к группе трудовых договоров с рабочими (техническими исполнителями), и обладает всеми чертами такого договора. В образце трудового договора с продавцом или его приложении (должностной инструкции) указываются знания или умения, которыми должен обладать продавец. Должностные обязанности продавца, указываемые в трудовом договоре или должностной инструкции, установлены квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих ... Ни одна организация в торговом бизнесе не обходится без квалифицированного персонала. Так как именно от него зависит, получит ли фирма прибыль, работодатель очень много времени тратит на выбор кандидатуры будущего сотрудника. В случае если требования руководства удовлетворены, заключают трудовой договор с продавцом. Образец этого документа каждая организация разрабатывает сама с учетом особенностей своей деятельности. Ни одна торговая фирма не обходится без квалифицированного персонала. Ведь именно от него зависит, какую прибыль получит организация. Поэтому работодатели тщательно подбирают себе будущего сотрудника, часто потратив на поиски достаточно много времени. В том случае, если найден нужный человек, который подходит под все требования работодателя, заключается трудовой договор с продавцом. Рабочий контракт продавца и работодателя заключается по тому же принципу, что и трудовые договоры с техническими исполнителями. Трудовой договор с продавцом должен содержать в себе пункт о требованиях к уровню умений и знаний, которыми должен обладать работник. Если в договоре не указываются требования, то они отображаются в прилагаемой должностной инструкции. Как ИП принять работника Определяемся с терминами Оформляем трудовые отношения с продавцом Основопологающим фактором, влияющим на успешность работы любого торгового предприятия, является хороший персонал. Уровень подготовки продавцов, особенно некоторых групп товаров, иногда способен значительно повлиять на выручку. Поэтому очень важно сделать правильный выбор из множества кандидатов. В подавляющем большинстве случаев оформление приема на работу начинается с составления и подписания работником и работодателем трудового договора (контракта). Трудовой договор (контракт) является основным документом, подтверждающим и регулирующим трудовые отношения между работником и работодателем. Начиная с 1992 года, трудовое законодательство требует письменного оформления трудовых отношений с каждым работающим, независимо от занимаемой должности. Поручая человеку определенную работу, предприниматель вступает с ним в трудовые отношения и должен заключить с ним трудовой или гражданско-правовой договор. Между работником и индивидуальным предпринимателем трудовой договор заключается в том же порядке, что и между организацией и работником. То есть, договор заключается в письменном виде в двух экземплярах и подписывается двумя сторонами. Один экземпляр договора хранится у работника, другой – у предпринимателя.