



## образец заявления о принятии на работу украина










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Бланки кадровых документов: акты, заявления, отчеты, приказы. Заявление - документ, адресованный организации или должностному лицу, с просьбой о приеме на работу, увольнении, переводе, предоставлении отпуска. Заявление пишется, как правило, от руки, в произвольной форме или на трафаретном бланке, разработанном на данном предприятии. Наименование адресата, которому направляется заявление, и подателя; Наименование вида документа - ЗАЯВЛЕНИЕ; Точное изложение просьбы, предложения; Опись прилагаемых к заявлению документов; Дата, подпись... Если у частного предпринимателя есть наемные работники, то и кадровой учет осуществлять ему придется (как бы того ни хотелось). Украинское законодательство не предусматривает никакой упрощенной системы его ведения для частных предпринимателей и не делает никаких поблажек при проверках, выявляя нарушения. Разница между юридическим и физическим лицом здесь заключается только в названии. Юридические лица в этом случае называются предприятиями, а физические лица — работодателями. работы персонала образования Все города Днепропетровск Донецк Запорожье Киев Львов Одесса Полтава Севастополь Симферополь Харьков Авдеевка Акимовка Александрия Александровка (Донецкая обл.) Александровка (Кировоградская обл.) Александровка (Николаевская обл.) Александровск Алмазная Алушка Алушта Алчевск Амвросиевка Ананьев Андрушевка Антоновка Антрацит Апостолово Арбузинка Армянск Артёмово Артёмовск Артёмовск (Донецкая обл.) подача работником заявления о приеме на работу с предоставлением всех необходимых документов; проставление виз должностных лиц и резолюции собственника или должностного лица, обладающего правом приема на работу; издание приказа о зачислении работника на работу; предъявление приказа работнику под роспись; внесение записи в трудовую книжку. Документы, которые необходимо предоставить при поступлении на работу, перечислены в ст. 24 КЗоТ. Прием на работу, независимо от формы собственности предприятия, учреждения, организации, осуществляется в строгом соответствии с нормами трудового законодательства. Процедура приема на работу, не зависит от формы трудового договора и заключается в следующем: - работник подает заявление о приеме на работу; - предъявляет паспорт, трудовую книжку, справку с идентификационным кодом, а в случаях, предусмотренных законодательством, - также документ об образовании (специальности, квалификации)... Формы и бланки «Формы и бланки» – это более 2000 различных документов, используемых бухгалтерией и другими службами предприятия. Здесь можно увидеть практически все формы и бланки налоговой, финансовой и статистической отчетности, а также бланки учетных, расчетных, первичных, организационно-хозяйственных документов и документов, применяемых при таможенном оформлении, в кадровом делопроизводстве. Посмотрите реальный пример заявления, чтобы найти время для уточнения содержания. В любом образце существуют обязательные поля для сведений. Чтобы внести их правильно нужно понять принцип. Проще всего реализовать это изучив образец, приведенный в этой статье. Если вдруг Вы нашли неправильные сведения или неточность, просим указать авторам о ошибке в комментариях под образцом. Нужно помнить, что время не стоит на месте и какие-то образцы начинают быстро становиться не актуальными.