

## федеральный закон о спецценке условий труда



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментариев В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Специальная оценка условий труда призвана заменить прежние процедуры - аттестацию рабочих мест и государственную экспертизу условий труда. Она предполагает переход от "списочного" подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам вредных и опасных производств к учету фактического воздействия на организм сотрудника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Опубликовано: 30 декабря 2013 г. в "РГ" - Федеральный выпуск №6271 Вступает в силу: 1 января 2014 г. Принят Государственной Думой 23 декабря 2013 года Одобрен Советом Федерации 25 декабря 2013 года Глава 1. Общие положения Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона 1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда ... Выберите ваш регион Алтайский край Амурская область Архангельская область Астраханская область Белгородская область Брянская область Владимирская область Волгоградская область Вологодская область Воронежская область Еврейская автономная область Забайкальский край Ивановская область Иркутская область Кабардино-Балкарская Республика Калининградская область Калужская область Камчатский край Карачаево-Черкесская Республика Кемеровская область Кировская область Костромская область Краснодарский... 28 декабря 2013 года принят Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Настоящий закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда. В 2013 году с выплат сотрудникам из списка №1 предприятие платило дополнительные страховые взносы по ставке 6%, с выплат работникам из списка № 2 по ставке 4 %. По итогам ... Специальная оценка условий труда (далее - спецоценка) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест работодатели обязаны проводить новую процедуру – специальную оценку условий труда. Для этого теперь работодателю необходимо заключить договор с соответствующей организацией, отвечающей требованиям действующего законодательства. Предусмотрено, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов)... Вступление в силу с 01 января 2014 года Федерального закона «О специальной оценке условий труда» повлекло за собой большое количество изменений внесенных в трудовое законодательство, законодательство социального обеспечения, а так же в законодательство по охране труда РФ. Какие изменения данный Закон внес в одно из самых основных направлений охраны труда, и какие можно отметить положительные и отрицательные моменты, связанные с принятием данного законодательного акта. С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". В соответствии с новым законом предусматривается полная замена процедуры аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда. Проведение специальной оценки является обязанностью всех работодателей. Давайте разберемся, что это значит для предприятий? Что делать, если необходимо провести специальную оценку условий труда?