


## регламентация труда



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Сущность и методы регламентации труда ДЕПАРТАМЕНТ НАУКИ, ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ГОРОДА МОСКВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКАЯ АКАДЕМИЯ РЫНКА ТРУДА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (ГОУ «МАРТИТ») Е.А.Савельева РЕГЛАМЕНТАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА Учебное пособие для студентов очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения по направлениям бакалавриата: 080200 «Менеджмент», 080100 «Экономика»... УДК 658.14.012.12 Место регламентации труда в общей системе организационного проектирования деятельности предприятий Давыдовский Ф.Н. Институт бизнеса и права, Санкт-Петербург На современной стадии развития организационного проектирования понимание регламентации труда, как методического средства сводится только к закреплению выработанных проектных решений, тогда как применение ее в самом процессе оргпроектирования не производится. Нестеров А. В. Регламентация Москва 2009 Нестеров А. В. Регламентация. – М.: , 2009. – 152 с. Данная книга является первым монографическим и учебным изданием в России по регламентам и регламентации. Книга посвящена одной из актуальных тем современной действительности – регламентации процессов жизнедеятельности в правовом государстве. Регламентация и нормирование труда Упорядочивание деятельности рабочих кадров. Методы регламентации и нормирования труда и их характеристика. Классификация методов регламентации труда. Информационное обеспечение процессов регламентации и нормирования труда управленческого персонала. 1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности по регламентации и нормированию труда Изучение механизмов регламентации и нормирования труда на предприятии как основы формирования экономических условий роста его... Совершенствование регламентации труда персонала в Оренбургском филиале ОАО "Уфанет" Сущность понятия "регламентация труда" персонала. Классификация форм регламентации труда персонала в организации. Анализ существующей системы регламентации труда персонала в Оренбургском филиале ОАО "Уфанет", рекомендации по ее совершенствованию. 1. Совершенствование системы аттестации персонала ГУП "Медтехника РБ" Сущность понятия и классификация форм регламентации труда персонала. Рассматриваются современные методы перестройки кадровой работы в системе управления предприятий. Исследуются вопросы совершенствования механизма организации кадровой работы, приема осуществления персонализированной мотивации и регламентации деятельности управленческого персонала предприятия. Анализируются экономический, органический и гуманистический подходы к управлению персоналом в условиях рыночной экономики. Аннотация: В статье приводятся результаты анализа процесса регламентации управленческого труда на промышленном предприятии, исследуются методы и формы его совершенствования, определяется последовательность разработки и адаптации должностных инструкций к реальным условиям, анализируются их структура, состав и содержание с целью определения их соответствия задаче создания нормативной модели индивидуальной деятельности работников. Совершенствование организации труда на научной основе требует соответствующих форм и методов. Одним из основополагающих принципов организации труда является принцип регламентации. Регламентация означает установление и строгое соблюдение определенных правил, положений, указаний, инструкций, нормативов и т.д. Регламентация должна быть научно обоснованной и основываться не на произвольных решениях отдельных лиц, а на объективных закономерностях, присущих организации труда.