


## регламентированный перерыв при работе на компьютере



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

1.1. К работе на персональном компьютере допускаются лица, прошедшие обучение безопасным методам труда, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте. 1.2. При эксплуатации персонального компьютера на работника могут оказывать действие следующие опасные и вредные производственные факторы: - повышенный уровень электромагнитных излучений ; - повышенный уровень статического электричества ; - пониженная ионизация воздуха ; - статические физические перегрузки ...

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Инструкция по охране труда при работе с персональными компьютерами (далее - Инструкция) устанавливает общие требования безопасности для работников, использующих в работе персональные компьютеры (далее - ПК). 2. К работе с ПК допускаются работники, не имеющие медицинских противопоказаний, прошедшие инструктаж по вопросам охраны труда ...

Поиском не нашел. До КЗОТа не добрался пока. Вопрос: есть ли законодательный норматив по продолжительности перерыва при работе на компьютере. То есть, если я работаю на компьютере, сколько минут в час я имею право отдыхать. У человека в коллективном договоре прописано 5 минут в час -- насколько это согласуется с законодательством? Если по закону надо больше, что имеет приоритет -- закон или договор? С уважением. В Трудовом Кодексе ничего по времени не указано. Здравствуйте. Созрел такой вопрос, являюсь сотрудником одного из коллекторских агентств, естественно весь день за компом по 10-12 часов в зависимости от смены. так вот, заспорили с коллегами какой перерыв положен при таком образе труда. Нам работодатель выделяет только 5 мин. в час и то тем кто курит. я где-то слышал что положено 7 с чем то минут в час. Подскажите, сколько положено и положено ли вообще по закону РФ перерывы для работающих за компьютером? кроме обеденного конечно. Эта и ряд других любопытных норм труда для офисных и других категорий работников содержатся в документе под названием «Требования при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами». Это Санитарные нормы и правила, утвержденные постановлением Министерства здравоохранения РБ №59 от 28 июня 2013 года. Этим же документом утвержден Гигиенический норматив «Предельно-допустимые уровни нормируемых параметров при работе с видеодисплейными терминалами ... Действующее трудовое законодательство предусматривает обязанность работодателя предоставлять работникам перерывы в течение рабочего дня. Их можно условно разделить на два вида: первые – не включаются в рабочее время и, соответственно, не оплачиваются, вторые – включаются и подлежат оплате. В течение рабочего дня (смены) работникам в соответствии со ст. 108 ТК РФ предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут ... Правильно ли я понимаю, что при работе за компьютером более 50 % рабочего времени, сотруднику в день полагается от 50 мин.перерыва, в зависимости от того какую работу он выполняет?Т.е. на простом примете- я оператор баз данных, больше 50 % рабочего времени провожу за компьютером, мне полагается 50 мин перерыва в день?А если это нигде не прописана, ни в договоре, ни в локальных актах. Ответ Да, Вы правы. трудовой кодекс: обязательные перерывы при работе с компьютером / Просто треп / Кто знает ссылку на сабж? Хочу распечатать и повесить на рабочем месте. А то ходят всякие, не дают к турнику на этаж выше пойти....