**Положение**

**о молодежном конкурсе «Лидер Года 2013»**

**1. Общие положения**

1. Ежегодный образовательный конкурс среди молодёжи «Лидер Года» (далее - конкурс) направлен на выявление, поддержку и профессиональное продвижение представителей активной, социально-ответственной, талантливой молодёжи г. Саратова.
2. Организаторы конкурса:
* МБУ «Городской молодежный центр»;
* СРОО «РОСЛИДЕР».

**2. Цели и задачи конкурса**

1. ЦЕЛЬ: поиск, объединение и развитие талантливой и инициативной молодёжи для дальнейшей её профессиональной адаптации и самореализации в сферах государственного и муниципального управления, общественно-политической деятельности.
2. ЗАДАЧИ:
* обучение молодёжи навыкам и компетенциям управленческой и командной работы;
* создание условий для личностной и профессиональной самореализации;
* повышение уровня компетентности, реализации карьерных устремлений конкурсантов;
* выявление и развитие у конкурсантов лидерских и творческих качеств;
* выявление и поддержка лучших молодежных проектов;
* привлечение молодежи к решению общественных проблем и задач;
* создание единой коммуникативной площадки для обучения и обмена опытом участников конкурса;
* продвижение ценностей патриотизма, лидерства и здорового образа жизни в молодёжной среде.

**3. Участники конкурса**

В конкурсе могут принимать участие студенты, молодые специалисты, аспиранты, лидеры и руководители молодежных и детских общественных организаций, молодые предприниматели в возрасте от 18 до 25 лет.

**4. Организация и проведение конкурса**

1. ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП:

С 1 октября по 18 октября 2013 г. - предварительный отбор участников конкурса. Конкурсная комиссия заочно проводит экспертизу представленных материалов и определяет участников первого очного этапа.

Участники конкурса в срок до15:00 часов 18 октября 2013 годаотправляют в оргкомитет (e-mail: lidergoda2013@mail.ru) анкету-заявку на участие (согласно Приложению № 1).

К заявке и резюме могут прикладываться копии наградных документов и сертификатов о прохождении различных курсов и семинаров, характеристики с места учебы или работы.

Дополнительную информацию по конкурсу можно получить на сайте www.gmc64.ru

1. ПЕРВЫЙ ЭТАП:

С 21 октября по 31 октября участники, прошедшие отбор проходят обучение по программам:

* Командообразование;
* Разработка социальных проектов;
* Делопроизводство;
* Продвижение в социальных сетях;
* Эффективные публичные выступления.

В ходе обучения участники формируются в команды для разработки и презентации социального проекта, направленного на позитивное изменение городской среды, продвижение здорового образа жизни.

Презентация проекта: каждая команда выбирает презентующего, для выступления отводится до 10 минут, на ответы на вопросы дается до 5 минут; участники должны в отведенное время максимально полно изложить идею своего проекта, показать его актуальность.

Итоги конкурса будут подведены 31 октября 2013 года и размещены на сайте www.gmc64.ru.

1. ВТОРОЙ ЭТАП:

С 1 ноября по 16 ноября 2012 года команды проходят обучение по программам:

* + - Проектирование организационных процессов;
		- Привлечение ресурсов;
		- Проведение деловых переговоров;
		- Информационное освещение деятельности организации;
		- Корпоративная культура эффективных команд.

По итогам обучения команды (не более 30 человек) участвуют в «Большой Игре» по моделированию социальных структур.

Итоги второго этапа будут размещены 16 ноября 2013 года на сайте www.gmc64.ru.

1. ТРЕТИЙ ЭТАП:

С 17 ноября по 27 ноября 2013 года в рамках третьего этапа команды-победители «Большой Игры», прошедшие экспертизу конкурсной комиссии, реализуют собственные социальные проекты.

27 ноября 2012 года состоится финал третьего этапа и церемония награждения участников конкурса. Финал проходит в командном и личном зачетах.

Командный зачет: в финале конкурса команды презентуют отчет о реализованных социальных проектах, направленных на позитивное изменение городской среды. Победители определяются по итогам народного голосования.

Личный зачет: лидеры команд презентуют свое видение на заданную тему. Время выступления не более 10 минут.

**5. Критерии оценки конкурсных заданий**

1. ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП:

Критерии оценки заявки и резюме: степень выраженности активной гражданской позиции; навыки и компетенции участников; опыт участия в общественных акциях и мероприятиях; количество представленных наградных документов; наличие характеристики с места учебы или работы.

1. ПЕРВЫЙ ЭТАП:

Критерии оценки проекта:

* глубина и детальность проработки проблемы проекта, опора на фактический материал, результаты социологических исследований;
* конкретность и достижимость поставленных целей и задач;
* соответствие методов реализации проекта заявленным целям и задачам, оригинальность предложенных методов решения проблемы;
* технологичность проекта (описание конкретных действий по проекту);
* наличие системы мониторинга и оценки результативности заявленной в проекте деятельности;
* реалистичность проекта, соотнесенность человеческих, финансовых, материально-технических ресурсов;
* критерии оценки проектной команды:
* количество участников проектной команды;
* количество полученных компетенций проектной команды;
* посещаемость командой образовательных и общественных мероприятий;
* наличие презентационного ролика о команде;
* количество группы поддержки в социальных сетях.
1. ВТОРОЙ ЭТАП:

Критерии оценки участия в «Большой Игре»: победа или поражение.

1. ТРЕТИЙ ЭТАП:

Критерии оценки команды и лидера:

Количество голосов полученных в результате прямого закрытого голосования в поддержку команды и лидера команды.

**6. Организационный комитет и конкурсная комиссия**

1. В организационный комитет входят организаторы конкурса, представители общественных организаций.
2. Для проведения конкурса создаются две независимые конкурсные комиссии для первого и второго этапа. Членами конкурсной комиссии могут быть руководители органов государственной и муниципальной власти, руководители успешного бизнеса Саратовской области, эксперты в области науки, образования, культуры и бизнеса, лидеры молодёжных общественных организаций, представители общественных объединений.

**7. Подведение итогов конкурса, награждение**

Подведение итогов и награждение участников конкурса будет проходить 27 ноября 2013 года.

Команды, занявшие I и II место по итогам третьего этапа, получают ценные призы и поддержку в реализации собственных проектов.

Участники, занявшие I и II место по итогам третьего этапа, получают:

* + - ценный приз;
		- сертификат на обучение по развитию лидерства и управленческих компетенций.

**8. Контактная информация**

Муниципальное бюджетное учреждение "Городской молодежный центр", г. Саратов, Кавказский проезд, д. 9А, тел. 8 (8452) 94-84-31.

Приложение № 1.

***Анкета на участие в первом региональном образовательном конкурсе***

***«Лидер Года»***

 Место для фотографии

|  |
| --- |
| **1.Ф.И.О.**  |
| **2. Дата рождения**  |
| **3. Место рождения**  |
| **4. Контактные данные:** **телефон**  |
| **e-mail:**  |

|  |
| --- |
| **5. Место учёбы (ВУЗ, специальность), работы (должность):** |

|  |
| --- |
| ***В следующих вопросах подчеркните нужный Вам вариант ответа.******6*.** **В какой сфере Вы бы хотели быть успешным?**А) Политическая.Б) Социальная – общественная.В) Бизнес сфера.**7. На работе я хотел(а) бы:**А) Чтобы решения принимались коллективно.Б) Самостоятельно работать над решением проблем.В) Чтобы начальник признал мои достоинства.**8.** **Больше всего мне не нравится, когда:**А) Я встречаю препятствие при выполнении возложенной на меня задачи.Б) В коллективе ухудшаются товарищеские отношения.В) Меня критикует мой начальник.**9. Больше всего в жизни дает удовлетворение:**А) Оценка работы.Б) Сознание того, что работа выполнена хорошо.В) Сознание того, что находишься среди друзей.**10.** **Если бы у меня было бы больше свободного времени, я бы использовал (а) его:**А) Для общения с друзьями.Б) Для любимых дел и самообразования.В) Для беспечного отдыха.***В следующих вопросах впишите свой вариант ответа***.  |
| **11. Имеете ли Вы опыт общественной работы вне ВУЗа и до обучения в ВУЗе (во время обучения в школе или колледже)?** |
|  |
|  |
| **12.Оцените свою успеваемость по пяти бальной шкале?** |
| **13. Кем Вы видите себя в будущем после получения образования? (Через 3 года)** |
| **14. Насколько оцениваете себя, как специалиста, в настоящий момент руб.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Какую заработную плату Вы хотели бы получать (через 3-5 лет)?** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**15. Ваши профессиональные навыки? (уровень владения ПК, знание компьютерных программ, знание языков, водительские права, умение быстро печатать и т.д.)** |
|  |
|  |
| **16.** **Сколько времени вы готовы уделять своему развитию в сфере, которую вы выбрали?** |
| **17.Как много целей, поставленных Вами, не реализовано?**  |
| **18.** **Какая самая главная цель поставлена Вами на ближайшие 5 лет?**  |
| **20.Хотели бы Вы посещать обучающие тренинги?**  |
| **21.** **Тренинги на какие темы вы бы с удовольствием посещали?**  |
|  |
| **22.Хотели бы вы принимать участие в общественно – политических процессах нашего города?** |

**\*Принимая участие в настоящем конкурсе, я подтверждаю согласие за использование предоставленных мною персональных данных, проектных заданий и работ в рамках Конкурса. С правилами участия в Конкурсе ознакомлен (-а) и согласен (-а):**

 **« \_\_\_» октября 2013 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **(подпись, подтверждение)**